

# 相談支援部会

資料 4

## 【参加者】

相談支援事業所、障害者就業・生活支援センター、  
生活相談サポートセンターうべの相談員

## 【目的】

- ☑地域課題の共有・集約・検討
- ☑相談支援関係者の連携体制の構築
- ☑相談支援関係者の質の向上

## 【内容】 定例会1回/2か月

- ・ 2月：参加 16事業所 26名  
研修「実践 アセスメント・プランニング研修」
- ・ 4月：参加 16事業所 27名  
グループワークテーマ  
「強度行動障害児・者への支援や家族支援について」

## 【課題】

- ☑圏域の専門施設が限られている。⇒ 受け入れ先が見つからない。
- ☑家族が疲弊している現状がある。

令和8年度テーマ

### 「強度行動障害児・者の家族支援」

- ・ 支援者としてどのような支援ができるのか。
- ・ 受け入れ施設が増えるにはどのような施策が必要か。  
⇒ 山口県発達障害者コンサルテーション強化事業を活用し、  
有識者の意見を聞きながら検討していく予定。

受け入れ先ないんだよね

施設に預けてても  
気になるよね

家族支援  
ないかな～



支援者支援

他の自治体の  
取り組み

新たなショート  
ステイ制度？

# 地域生活部会

## 【参加者】

通所系事業所、入所系事業所、居宅介護事業所、医師会、薬剤師会、訪問看護、社会福祉協議会、精神科病院連携室、健康福祉センター、相談支援事業所、障害関係団体、市関係課など

※内容によって協議に必要な参加者を追加

## 【目的】

☆地域（在宅）、施設・グループホーム、病院等での生活の課題を集め、参加者で共有

☆課題を共有し、地域全体の共通の課題として提案するかどうか検討

☆事業所・関係機関同士の連携の強化や必要な知識の向上・情報共有等、研修会等全体的なスキルアップを図る

## 【内容】 定例会年3回

・3月：参加 22事業所 28名

### ①地域移行支援制度について

生活支援センターふなき 永田様よりご説明

### ②事例検討～長期入院患者の精神科病院からの退院支援について～

事例提供者：こころの医療センター 岡様

## 【課題】

◇地域移行支援事業を利用する前にできることの整理が必要であるが、そのあたりが上手に整理できていない。

→今回の意見を元に退院準備に関係機関と連携を取りながら、適切な地域支援事業の利用に進めていく。

## 【その他】

現状の地域生活体験事業では身体障害者での利用が難しい。

身体障害者の地域移行についても検討してほしいという意見あり。

## 退院後の生活を見据えて支援を検討…

- ② 退院後の生活を見据えて支援を検討…
  - 退院後の生活 → 移行利用のタイミングの見極め
    - 基本は3か月を目途に退院について、Pe. Familyと話し、気持ちが変わるタイミングを見逃さない。
  - ある程度の方針が決まった状況でいっせいでいけると、6か月で話を進めやすい。
  - 相談員の立場では、病院で退院先が決まっているとすぐに動けて助かる。
  - 父・家族がGH入所を受け入れてくれたことが強い。
  - 3人独りの時間（就労移行支援）のメンタルケアができる体制づくり。

## 就労支援部会

### 【参加者】

障害者就業・生活支援センター（ナカポツ）、宇部公共職業安定所、宇部総合支援学校、発達障害等相談センターそらいろ、こどもと大人の発達相談センター、就労移行支援事業所、就労継続支援事業所（A型・B型）、就労選択支援事業所、障害者雇用企業

## 【目的】

- ☆各ワーキングチーム（移行支援・継続支援・企業）の活動状況報告  
☆地域課題の検討

**【内容】 定例会年3回**

- ・ 3月：参加 16事業所 16名
- ・ 5月：参加 15事業所 16名

## □ 移行支援ワーキングチーム報告

就労に関するガイドブック見直し・障害者雇用企業紹介など

## □ 継続支援ワーキングチーム報告

イベント出店・事業所紹介パネル・ウェルカムジョブ作成など

## □ 企業ワーキングチーム報告

# 障害者雇用実践セミナー報告

## □ ときわスクエアへの要望

令和9年6月オープン予定の「ときわスクエア」に障害者の工賃向上や就労と活躍の場の提供のため、業者選定の検討を要望

## □ 就労選択支援事業

## □ 障害者就労施設等からの物品等の調達方針

## 【就労支援部会】

情報共有・  
困難事例・課題

## 【ワーキングチーム】

移行支援  
ワーキングチーム  
(就職・定着支援)

継続支援  
ワーキングチーム  
(福祉的就労)

企業  
ワーキングチーム  
(障害者雇用)

## ウェルカムジョブ作成

年1回  
発行

[illegible]