

令和 6 年度 「宇部市男女共同参画推進審議会」 会議次第

〔 日 時 〕 令和 7 年 2 月 7 日 (金) 10:00～11:30

〔 場 所 〕 宇部市役所 5 階 第 1 委員会室

◆ 任命書交付 (宇部市長)

◆ 開会挨拶 (宇部市長)

◆ 自己紹介

◆ 役員選出 (会長・副会長の互選)

◆ 議 題

(1)「第4次宇部市男女共同参画基本計画」の進捗状況について

(2)女性リーダー交流会について(市長と語ろう！うべ未来トーク)

(3)その他 (意見交換等)

宇部市男女共同参画推進審議会委員名簿

(任期: 令和 6 年(2024 年)12 月 15 日～令和 8 年(2026 年)12 月 14 日)

選出分野	氏 名	所 属 (役職等)	備考
学識経験者	いし まる ゆ み こ 石 丸 由美子	株式会社 ルプラス (取締役)	新任
	かわ もと とも こ 川 本 朋 子	見初小学校 (校長)	2 期目
	すず き あい 鈴 木 愛	山口労働局 (雇用環境・均等室 室長補佐)	2 期目
	つ ぎ み か 津 崎 美 佳	中国水工株式会社 (総務部 係長)	2 期目
	な べ や ま し ょ う こ 鍋 山 祥 子	国立大学法人 山口大学 (ダイバーシティ推進担当副学長／経済学部教授)	4 期目
	ふ じ む ら み つ あ き 藤 村 光 昭	宇部人権擁護委員協議会 (常務委員)	2 期目
	み や も と ゆ り こ 宮 本 ゆり子	宮本工業株式会社 (代表取締役会長)	2 期目
団体の代表者	あ べ か ず お 阿 部 和 生	一般社団法人 ウイメンズネット宇部	3 期目
	い し た と も ひ ろ 石 田 智 博	宇部市 PTA 連合会 (副会長)	新任
	なん ぽ ち き と 難 波 知 里	社会福祉法人 宇部市社会福祉協議会 (主任)	新任
	は ら だ せ い じ 原 田 精 二	宇部商工会議所 (総務部長)	2 期目
	ふ じ い け い こ 藤 井 恵 子	うべ女性活躍応援ネットワーク (会長) (株式会社 エイム (副社長))	2 期目
市民	か ね こ の り こ 金 子 法 子	一般公募	3 期目
	は ら だ ゆ き え 原 田 由紀枝	一般公募	3 期目

(※選出分野別の氏名 50 音順に記載。所属・役職等は、委員就任時のもの。)

○宇部市男女共同参画推進審議会規則

平成十四年六月二十八日

規則第二十七号

(趣旨)

第一条 この規則は、宇部市男女共同参画推進条例(平成十四年条例第二十一号)第二十条第六項の規定に基づき、宇部市男女共同参画推進審議会(以下「審議会」という。)の組織及び運営について必要な事項を定めるものとする。

(会長及び副会長)

第二条 審議会に、会長及び副会長それぞれ一人を置き、委員の互選によってこれを定める。

2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。

3 副会長は、会長を補佐し、会長に事故があるときは、その職務を代理する。

(会議)

第三条 審議会の会議(以下「会議」という。)は、会長が招集し、会議の議長となる。

2 会議は、委員の過半数が出席しなければ、開くことができない。

3 会議の議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(その他)

第四条 この規則に定めるもののほか、審議会の運営について必要な事項は、会長が審議会に諮って定める。

概要版

第4次宇部市 男女共同参画 基本計画

～性別にとらわれず、誰もが個性や能力を
発揮できるまちづくりを目指して～



令和4年(2022年)3月
宇部市



【問い合わせ・編集・発行】宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課
〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号 TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6016 メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp

【重】…重点事業

数値目標

施策事業	内 容	基準値	目標値
政策・方針決定への女性参画の拡大	市の審議会等の女性登用率【重】	48.8% (R4.1.1)	50.0% (R8年度)
	女性活躍推進企業における女性管理職の割合【重】	21.7% (R2年度)	30.0% (R8年度)
	市職員における女性管理職の登用率(課長職以上)	25.0% (R3.4.1)	30.0% (R8.4.1)
就業環境の整備	女性活躍推進企業の認証数(累計)【重】	173社 (R2年度)	400社 (R12年度)
	うベイクボス宣言企業の登録数(累計)	12社 (R2年度)	20社 (R8年度)
男性による家庭生活への参画促進	市職員における男性の育児休業取得率	25.0% (R3.4.1)	30.0% (R8.4.1)
	男性の家事・育児等参画促進事業の参加者数(累計)【重】	418人 (R2年度)	3,500人 (R8年度)
	女性活躍推進企業における男性の育児休業取得率	29.6% (R2年度)	35.0% (R8年度)
子育て世代への支援	うベ子育てパートナーの認定者数	- - -	150人 (R6年度)
	子育て支援拠点利用者数	30,645人 (R2年度)	70,000人 (R8年度)
	うベ妊婦・子ども応援団の登録数	- - -	200 (R6年度)
男女間における暴力の根絶	宇部市配偶者暴力相談支援センターの認知度【重】	10.4% (R3.6.1)	30.0% (R8年度)
	「(DV被害を)相談できる窓口として知っているところはない」と回答する人の割合【重】	6.5% (R3.6.1)	0.0% (R8年度)
	「(DV被害を)誰かに打ち明けたり、相談したりしたか」の問いで、「どこ(誰)にも相談しなかった」と回答する人の割合【重】	72.7% (R3.6.1)	50.0%以下 (R8年度)
健康づくりの支援	「男女共同参画センター・フォーユー定期文化講座」への参加者数	22,567人 (R2年度)	50,000人 (R8年度)
	過去2年間に乳がん検診を受けた人の割合	15.4% (R1年度)	22.9% (R8年度)
	過去2年間に子宮がん検診を受けた人の割合	17.7% (R1年度)	37.0% (R8年度)
生活に困難を抱えた方への支援	サロン等の地域福祉活動拠点数	217か所 (R2年度)	230か所 (R5年度)
広報・啓発による意識の形成	「宇部市女性活躍応援ポータルサイト」へのアクセス数(累計)【重】	7,009件 (R2年度)	50,000件 (R8年度)
教育・学習機会の充実	「宇部市女性人材バンク」への登録者数	26人 (R2年度)	30人 (R8年度)
社会制度や慣行の見直し	「各分野における男女の地位の平等感(社会通念・慣習・しきたりなどで)」の問いで、平等と感じる人の割合	16.7% (R3.6.1)	30.0% (R8年度)
	「各分野における男女の地位の平等感(法律や制度の面で)」の問いで、平等と感じる人の割合	36.9% (R3.6.1)	50.0% (R8年度)

～ 第 4 次 宇 部 市 男 女 共 同 参 画 基 本 計 画 の 概 要 ～

計画策定の趣旨

男女共同参画の分野では、依然として固定的な性別役割分担意識（ジェンダーバイアス）に基づく偏見や社会制度・慣行が根強く残っていることから、これまでの取組の内容を評価・検証し、市民をはじめ各関係機関や各種団体、企業等と協働しながら、総合的かつ計画的に男女共同参画を推進するための方針を整備するため、新たな基本計画を策定することとしたものです。

計画の基本的な考え方

「男女共同参画社会基本法」に規定される5つの柱＜①男女の人権の尊重、②社会における制度又は慣行についての配慮、③政策等の立案及び決定への共同参画、④家庭生活における活動と他の活動の両立、⑤国際的協調＞を目指すべき方向性として位置付け、右の基本理念・基本目標・施策事業のもと、さまざまな取組を進めていくものとします。

計画の期間

令和4年度～令和8年度（5年間）

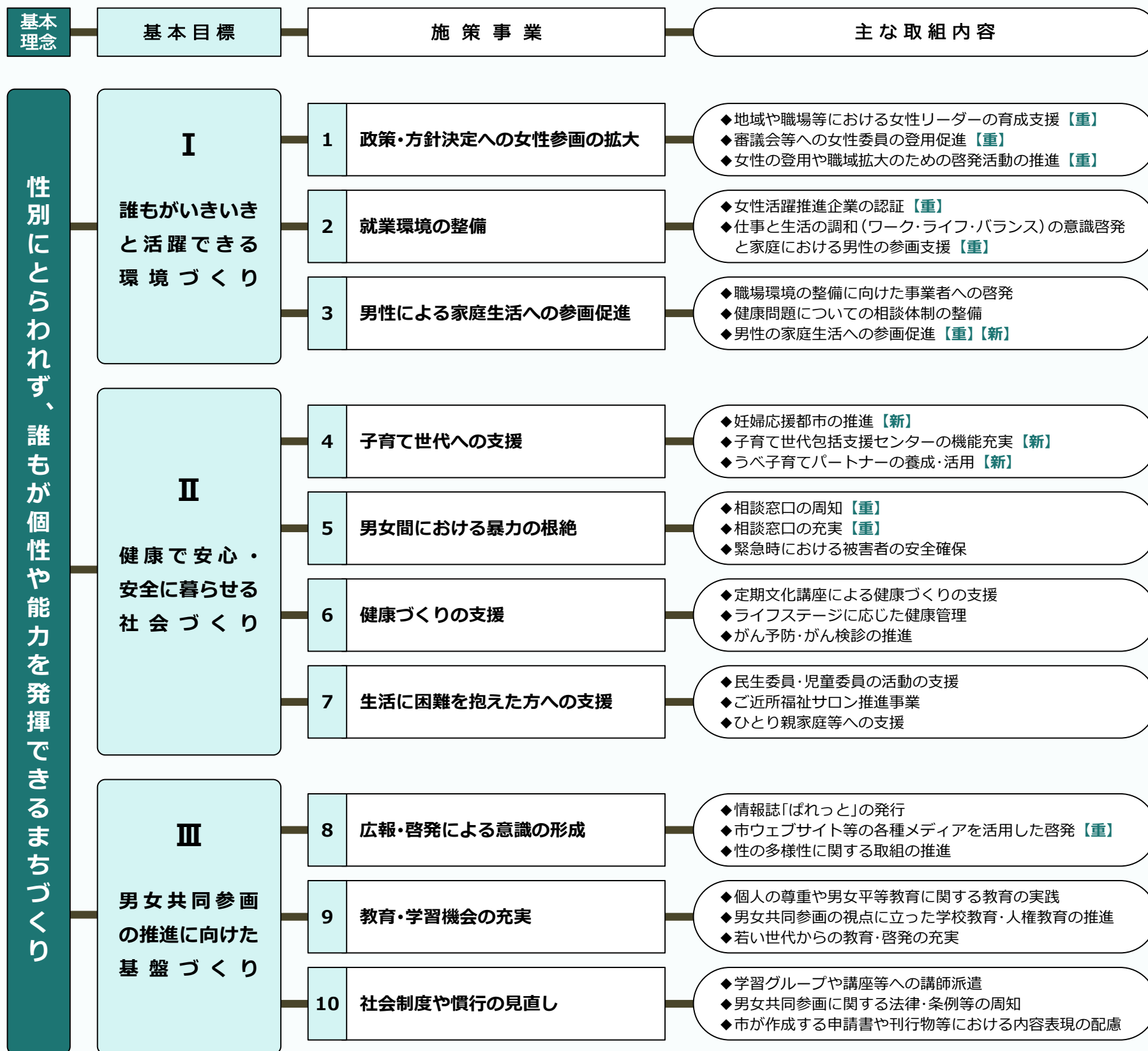
（※社会情勢の変化や計画の進捗状況等により、適宜、計画の見直しを行います。）

課題解決に向けた重点的な取組

主な課題	課題解決のための取組
方針決定の場への女性の参画	行政自らが率先して女性の登用を進め、事業者、団体等に対しても女性の参画拡大を推進するよう積極的に働きかけを行い、意識改革を図る。また、女性自ら意欲を高め能力を発揮できるよう女性リーダーの育成に向けた支援を行う。
事業者における女性活躍のための職場環境改善	女性従業員のための職場環境の整備、男性従業員の育児休暇取得の促進などを進める女性活躍推進企業を増やすことで、事業者における男女共同参画の理解を深め、女性が活躍できる環境づくりを進める。
夫やパートナーによる家庭生活への参画	夫やパートナーが主体的に家事・育児・介護などの家庭生活へ参画することは、男性の働き方の見直しだけでなく、女性の家庭生活における負担が軽減されることで、仕事と家庭生活の両立可能性を高め、ワーク・ライフ・バランスの推進につながることから、男性の固定的な性別役割分担意識の改革を図り、家庭生活への参画を促進するための意識啓発に取り組む。
DV等に関する相談窓口の周知	DVは、相談につなげられないことで多数の被害が潜在化していると言われており、必要としている人に相談窓口の情報が届くよう、さらなる周知に取り組む。また、被害者の精神的な負担の軽減を図るため、組織的に対応し、被害者の立場に立った利用しやすい相談環境の整備に取り組む。
男女の地位に関する平等感の形成	社会のあらゆる分野において、性別を問わず、誰もが対等な立場で参画できるよう、人々の意識の中に形成された、性別による固定的な役割分担意識の解消を図り、ジェンダー平等への意識を醸成するため、意識啓発に取り組む。

計画の体系

【重】…重点事業 【新】…新規事業



令和 4～5 年度 女性活躍推進の取組状況について

令和 4 年度	令和 5 年度
市内事業者に対する活動支援	
女性活躍推進企業の認証 ■ 認証企業数の増加促進 〔対象〕 市内事業者 〔認証〕 累計 202 社	女性活躍推進企業の認証 ■ 認証企業数の増加促進 〔対象〕 市内事業者 〔認証〕 累計 217 社
女性職場環境改善助成金の交付 ■ 女性職場環境改善助成金(通常分) 〔対象〕 認証企業(300 名以下) 〔内容〕 女性のための職場改善に係る経費助成(助成率 80%, 上限額 10 万円) 〔交付〕 17 件(トイレ・更衣室等の整備(8), 就業規則の見直し(6), 従業員への研修(2), その他(1))	女性職場環境改善助成金の交付 ■ 女性職場環境改善助成金 〔対象〕 認証企業(300 名以下) 〔内容〕 女性のための職場改善に係る経費助成(助成率 80%, 上限額 10 万円) 〔交付〕 17 件(トイレ・更衣室等の整備(8), 就業規則の見直し(5), 従業員への研修(3), その他(1))
女性応援イクメン奨励助成金の交付 ■ 女性応援イクメン奨励助成金 〔対象〕 認証企業(300 名以下) 〔内容〕 男性による育児への参画促進(男性従業員の育休取得の促進) 〔3 日以上～1 週間未満〕 … 事業者 3 万／従業員 1 万) 〔1 週間以上～1 か月未満〕 … 事業者 5 万／従業員 3 万) 〔1 か月以上〕 … 事業者 10 万／従業員 10 万×月数) 〔交付〕 9 件(1 週間以上～1 か月未満(3 社+3 名), 1 か月以上(1 社+2 名))	女性応援イクメン奨励助成金の交付 ■ 女性応援イクメン奨励助成金 〔対象〕 認証企業(300 名以下) 〔内容〕 男性による育児への参画促進(男性従業員の育休取得の促進) 〔1 週間以上～2 週間未満〕 … 事業者 3 万／従業員 3 万) 〔2 週間以上～1 か月未満〕 … 事業者 5 万／従業員 5 万) 〔1 か月以上〕 … 事業者 10 万／従業員 10 万×月数) 〔交付〕 14 件(2 週間以上～1 か月未満(3 社+3 名), 1 か月以上(2 社+2 名) 1 か月以上(2 回)(1 社+1 名)、1 か月以上(3 回)(1 社+1 名))
イクボス宣言企業の普及 ■ 登録企業数の増加促進 〔対象〕 市内事業者 〔登録〕 累計 15 社	イクボス宣言企業の普及 ■ 登録企業数の増加促進 〔対象〕 市内事業者 〔登録〕 累計 15 社

女性に対するキャリアアップ等の支援	
女性リーダーの育成支援 ■女性リーダー育成支援助成金 〔対象〕 市内に在住・在勤の女性(概ね、40代まで) 〔内容〕 研修参加経費の助成(参加費…上限 30,000 円, 交通費…市旅費規程に準拠) 〔交付〕 5 名(第 6 期生に認定し、累計 30 名へ) ■自分らしいライフ・キャリア交流会 〔日時〕 2 月 17 日(金) 14:00～16:00 〔場所〕 フォーユー(オンライン併用) 〔内容〕 ワークショップ 〔参加〕 16 名	女性リーダーの育成支援 ■女性リーダー育成支援助成金 〔対象〕 市内に在住・在勤の女性 〔内容〕 研修参加経費の助成(参加費…上限 30,000 円, 交通費…市旅費規程に準拠) 〔交付〕 3 名(第 7 期生に認定し、累計 33 名へ) ■うべ女子活交流会(異業種交流会) 〔日時〕 2 月 9 日(金) 18:30～20:00 〔場所〕 宇部市役所 3 階会議室(防災センター) 〔内容〕 「宇部市女性リーダー」認証式 意見交換会(ワールドカフェ方式) 〔参加〕 20 名
うべ女性活躍応援ネットワークの運営 ■うべ女性活躍応援ネットワーク 【第1回】 〔日時〕 5 月 25 日(水) 14:00～15:30 〔場所〕 宇部市役所 5 階 第1委員会室(オンライン併用) 〔内容〕 女性活躍推進の取組、情報交換 〔参加〕 19 人(委員 15 人、事務局 4 人) 【第2回】 〔日時〕 10 月 4 日(火) 10:00～11:35 〔場所〕 宇部市役所 3 階 会議室 3-4(オンライン併用) 〔内容〕 女性活躍推進の取組、情報交換 〔参加〕 17 人(委員 13 人、事務局 4 人)	うべ女性活躍応援ネットワークの運営 ■うべ女性活躍応援ネットワーク 【第1回】 〔日時〕 11 月 13 日(月) 14:00～15:30 〔場所〕 宇部市役所 3 階 会議室 3-4 〔内容〕 (1)宇部市女性応援ポータルサイトのリニューアルについて (2)イクメン・カジダン関連事業について (3)相談窓口について (4)女性リーダー交流会について 〔参加〕 19 人(委員 15 人、事務局 4 人)
女性活躍ポータルサイトの運営 ■情報発信の強化 〔閲覧〕 累計 21,558 件	女性活躍ポータルサイトの運営 ■情報発信の強化 〔閲覧〕 累計 31,855 件
女性活躍推進サポート事業の実施 ■提案公募事業 〔主催〕 NPO 山口ヒメ倶楽部 〔日時〕 10 月 16 日(日) 10:00～15:00 〔場所〕 常盤ふれあいセンター 〔内容〕 女性起業家応援マルシェイベント「山ヒメ芸術祭 2022」 〔参加〕 273 名(うち、関係者 62)	女性活躍推進サポート事業の実施 開催なし

男性に対する家庭生活への参画促進	
イクメン・カジダンの養成 ■家庭生活応援セミナー（※公募型プロポーザル方式による業務委託で実施。） 〔日時〕 9 月 25 日（日） 13:30～15:30 〔場所〕 フォーユー（オンライン併用） 〔内容〕 『育休は冒険だ。夫婦で備える男性育休』 〔講師〕 育 Q ドットコム株式会社 代表取締役社長 広中 秀俊 氏 〔参加〕 43 名 〔日時〕 10 月 29 日（土） 10:00～15:30 〔場所〕 フォーユー（オンライン併用） 〔内容〕 ① 10:00～12:00 『まだ元気な親と介護・延命・葬儀・相続について話すには』 〔講師〕 ファイナンシャルプランナー・終活アドバイザー 中村 恒瑛 氏 〔内容〕 『介護を乗り切るための男性の家事力向上術』 〔講師〕 時短家事コーディネーター 柴田 さちこ 氏 〔内容〕 ②13:30～15:30 『実践！パパの育休シミュレーション』 〔講師〕 時短家事コーディネーター 柴田 さちこ 氏 〔参加〕 31 名 〔日時〕 12 月 3 日（土） 13:30～15:30 〔場所〕 COCOLAND（オンライン併用） 〔内容〕 『親の老いへの向き合い方』 〔講師〕 大阪公立大学 准教授 平山 亮 氏 〔参加〕 66 名	イクメン・カジダンの養成 ■<u>男性の家庭生活促進事業の実施</u> ◆<u>第 1 回 「パパと家族の料理体験～かんたん！ピザづくり!!」</u> 〔日時〕 8 月 26 日（土） 10:00～10:30 〔場所〕 男女フォーユー 〔参加〕 25 名 ◆<u>第 2 回 「パパと家族で洗濯体験～めざせ！洗濯マスター」</u> 〔日時〕 9 月 30 日（土） 10:00～12:00 〔場所〕 男女フォーユー 〔参加〕 12 名 ◆<u>第 3 回 「パパと家族の料理体験～陳健民氏直伝！四川風ゆで餃子」</u> 〔日時〕 10 月 29 日（日） 9:30～13:00 〔場所〕 男女フォーユー 〔参加〕 26 名 ◆<u>第 4 回 「家族みんなの料理体験～簡単おいしい♪お肉の料理」</u> 〔日時〕 11 月 26 日（日） 10:00～15:00 〔場所〕 男女フォーユー 〔参加〕 9 名 ◆<u>第 5 回 「パパと子どものものづくり～レザークラフトに挑戦!!」</u> 〔日時〕 12 月 3 日（日） 10:00～12:00 〔場所〕 男女フォーユー 〔参加〕 16 名

その他	
審議会等における女性委員の積極的な登用 ■<u>女性登用率の向上</u> 〔割合〕 45.5%（男 286 名，女 239 名）〈3 月 31 日現在〉 〔割合〕 49.2%〈6 月 1 日現在…総務管理課調査〉	審議会等における女性委員の積極的な登用 ■<u>女性登用率の向上</u> 〔割合〕 44.3%（男 296 名，女 235 名）〈3 月 31 日現在〉 〔割合〕 46.8%〈6 月 1 日現在…総務課調査〉
宇部市女性人材バンクの活用 ■<u>登録者の増加促進</u> 〔登録〕 22 名	宇部市女性人材バンクの活用 ■<u>登録者の増加促進</u> 〔登録〕 20 名

男女共同参画の推進

男女共同参画週間(6/23～29)の周知

〔内容〕 男女フォーユー…看板設置

宇部市役所…パネル展示、玄関(ウィンドウ)展示、広告モニター放映、ポスター掲示
(デジタルサイネージ)

その他…「広報うべ」掲載(6月号)、新聞広告(宇部日報)、ポスター掲示(市内公共施設)、ウェブサイト等掲載

市政情報出前講座の実施

〔対象〕 山口県立宇部商業高等学校

〔日時〕 4月17日(水) 13:25～14:15

〔場所〕 山口県立宇部商業高等学校

〔内容〕 『ジェンダー平等を実現しよう』

〔対象〕 人権学習セミナー受講者

〔日時〕 7月24日(水) 13:15～14:10

〔場所〕 ヒストリア宇部 イベントホール

〔内容〕 『ジェンダー平等をめざして』

〔対象〕 上宇部隣保館講座・同好会等人権学習会

〔日時〕 11月27日(水) 10:00～11:00

〔場所〕 隣保館上宇部会館 3階 大会議室

〔内容〕 『DV防止講座』

男女共同参画センター・フォーユーの運営

指定管理者制度の導入

〔委託〕 パームズ(株)宇部興産総合サービス、(一社)ウイメンズネット宇部の2者で構成)

〔内容〕 施設管理業務、及び、相談業務

〔期間〕 令和3～7年度(5年間)

施設修繕

〔内容〕 3件(漏水調査補修、緊急漏水補修、消火配管漏水補修)

男女間における暴力(DV等)の根絶

宇部市配偶者暴力相談支援センターにおける相談業務

- 〔件数〕 一般相談(婦人相談員ほか)…延べ 758 件(DV…454 件, DV以外…304 件)
法律相談(弁護士)…10 件
心理相談(臨床心理士)…4 件

配偶者暴力等被害者自立支援活動への助成

- 〔内容〕 DV被害者の支援活動を行う民間団体への経費助成
〔件数〕 交付決定…2 団体

DV防止支援ネットワーク(担当学会議)

- 〔日時〕 6 月 21 日(金) 10:00～11:30
〔場所〕 宇部市役所 3 階 会議室(防災情報センター)

女性に対する暴力をなくす運動(11/12～25)の周知

- 〔内容〕 宇部市役所…パネル展示, 玄関(ウィンドウ)展示, ポスター掲示(デジタルサイネージ他)
その他…ポスター配付(市内公共施設)

女性の活躍推進①(市内事業者に対する活動支援)

女性活躍推進企業の認証

- 〔内容〕 女性が働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む事業者を認証し、その活動を支援するもの
〔対象〕 市内事業者
〔認証〕 累計 228 社

女性職場環境改善助成金の交付

- 〔対象〕 認証企業(300 名以下)
〔内容〕 女性従業員のための職場改善に係る経費助成
〔交付〕 交付決定…7 件
(トイレ・更衣室等の整備(5), 就業規則の見直し(2))

女性応援イクメン奨励助成金の交付

- 〔対象〕 認証企業(300 名以下)
〔内容〕 男性従業員の育休期間(1 週間以上, 2 週間以上, 1 か月以上)に応じた助成金を事業者と従業員へ交付
〔交付〕 交付決定…24 件

イクボス宣言企業の普及

- 〔対象〕 市内事業者
〔登録〕 累計 15 社

女性の活躍推進②（女性に対するキャリアアップ等の支援）

女性リーダーの育成支援

- 〔対象〕 市内に在住・在勤の女性
〔内容〕 研修参加経費（受講料、交通費等）の助成
〔交付〕 4 名（第 8 期生に認定予定）

うべ女性活躍応援ネットワークの運営

■ 第 1 回会議

- 〔日時〕 10 月 30 日（水） 14:00～15:30
〔場所〕 宇部市役所 5 階 第2委員会室
〔議題〕 (1) 女性活躍推進の取組状況について
① 令和 4～5 年度の取組
② 令和 6 年度の取組予定
(2) 女性リーダー交流会について（市長と語ろう！うべ未来トーク）
(3) その他（意見交換等）

女性の活躍推進③（男性に対する家庭生活への参画促進）

イクメン・カジダンの養成

■ 男性の家庭生活促進事業の実施

◆ 育児カードゲーム「みんなのカジークジ」体験講座

- 〔日時〕 8 月 26 日（土） 10:00～11:30
〔場所〕 男女共同参画センター・フォーユー 3 階 軽運動室

宇部イクメンの会の運営

- 〔登録〕 78 名
〔配信〕 子育て情報メール「イクメン通信」第 99 号

その他

「生理の貧困」対策に伴う生理用品の無償配布

- 公共施設（各ふれあいセンター、フォーユー、市役所本庁 1 階）
〔内容〕 生理用ナプキン（昼用＋夜用）
〔手法〕 1 階ロビーや女性用トイレ内（付近）に「受取カード」を設置し、事務室で受け取り
〔実績〕 ① 各ふれあいセンター…昼用 802 パック、夜用 802 パック
② 男女共同参画センター・フォーユー…昼用 194 パック、夜用 194 パック
③ 市役所本庁…昼用 484 パック、夜用 483 パック

合計 昼用…1,480 パック、夜用…1,479 パック

女性にやさしい職場づくり をサポートします！

◆女性活躍推進企業認証制度

～事業所のイメージアップを応援～

◆女性職場環境改善助成金

～女性のための環境整備を応援～

◆女性応援イコノ奨励助成金

～男性従業員の育児参加を応援～

(※詳細は、それぞれの募集要項をご覧ください。)



【申込み・問合せ先】 宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課

〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号 TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010 メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp

令和6年度 募集要項

女性活躍推進企業認証制度

趣 旨	男女共同参画の推進に向け、女性が意欲をもって活躍することのできる環境づくりに積極的に取り組む事業者を認証し、その活動を支援します。
対 象	市内で事業活動を行う企業、法人又は団体
認証要件	以下の項目のうち、3つ以上の取組を行っていること。 (1) 各種研修会及び資格取得のための休暇制度の導入並びに経費助成 (2) 女性管理職の積極的な登用又は管理職候補者の育成 (3) メンタルヘルス相談窓口の設置又は健康面への配慮の充実 (4) 各種ハラスメントの防止対策の充実 (5) 職場環境の改善について意見交換できる体制の整備 (6) 男性への育児休暇取得の促進 (7) 育児又は介護により退職した者の積極的な再雇用 (8) 短時間勤務、フレックスタイム又は個人の状況に応じた就業制度の導入 (9) その他、女性の活躍推進に向けた取組 女性管理職を積極的に育てていこう！ 
認証期間	認証日から3年後の年度末(3月31日)まで (※辞退の届出がなければ自動更新。)
支援内容	市では認証企業へ「認証書」と「ミニのぼり旗」を交付し、以下のとおり支援に努めます。 (1) 「宇部市女性活躍応援ポータルサイト」や各種広報媒体を活用した、事業者名や取組内容の広報(※広告の無料掲載等を含む。) (2) 金融機関との連携による低金利融資の実施 (3) 市発注事業の入札(見積)に係る評価、参加機会への配慮 (4) ハローワーク宇部(マザーズコーナー)への情報提供 (5) 「女性職場環境改善助成金」及び「女性応援イクメン奨励助成金」に係る申請資格の付与 (※従業員数300人以下の事業者に限る。) (6) その他、女性の活躍推進に関する各種情報の提供 低金利融資のご相談は、商工中金下関支店 (083-223-1151) まで！ 従業員数が300人以下の規模なら 職場改善と男性育休の助成金の申込みができるんだって。 これでさらに働きやすい職場になるね！ 
申請方法	(1) 申請期限 令和7年3月31日まで (2) 提出書類 ①認証申請書(様式第1号) ②認証申請用チェックシート(別記様式1) (3) 提出方法 郵送、持参、メールのいずれか
申込み及び問合せ先	宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所5階) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010 メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp

※様式は、「宇部市女性活躍応援ポータルサイト(事業者向け支援制度)」又は、「宇部市ウェブサイト(募集情報)」からダウンロードできます。

令和6年度 募集要項

女性職場環境改善助成金

趣 旨	女性の活躍推進を図ることを目的として、女性のための職場環境の改善に向けて積極的に取り組む事業者に助成金を交付します。																										
対 象	「宇部市女性活躍推進企業」の認証を受けている、従業員数300人以下の事業者																										
取組要件	以下の項目のうち、<u>いずれか</u>の取組を行うこと。 (1) 新しい空間を創出するための環境整備 (女性専用の更衣室や休憩室、トイレの改修、授乳室の設置等) (2) 女性管理職の積極的な登用又は管理職候補者の育成 (3) 労務担当者又は従業員に対する研修、周知及び啓発 (4) 外部専門家によるコンサルティングの導入 (5) 就業規則又は労使協定の見直し (6) その他、女性のための職場環境改善に向けた取組 女性用のトイレ・更衣室・授乳室の改修費用、就業規則を見直すために依頼する社労士さんへの報酬・相談料、業務で必要な資格を取得する際の講習料などに活用されています！																										
助成金額及び対象経費	<table><tr><th>区 分</th><th>助成率</th><th>上限額</th></tr><tr><td>上記の取組のため、新たに生じる経費</td><td>80 %</td><td>100,000 円</td></tr></table> <table><tr><th>区 分</th><th>内 容</th></tr><tr><td>報償費</td><td>外部専門家(社会保険労務士又は経営コンサルタント等)への相談料、研修会等の講師謝礼 等</td></tr><tr><td>旅 費</td><td>研修会等の講師旅費、資格取得に係る旅費 等</td></tr><tr><td>印刷製本費</td><td>各種制度周知パンフレット又は研修用教材等の印刷費 等</td></tr><tr><td>役務費</td><td>資格取得に係る手数料(テキスト代を含む) 等</td></tr><tr><td>使用料及び賃借料</td><td>研修会等に係る会場使用料 等</td></tr><tr><td>工事費</td><td>トイレ洋式化に係る工事費、更衣室設置に係る工事費 等</td></tr><tr><td>備品購入費</td><td>温水洗浄便座、更衣用ロッカー 等(税込10,000円以上のものに限る)</td></tr><tr><td>その他</td><td>その他、適当と認められる経費</td></tr></table> ※消耗品費は、原則として認められません。(工事費や備品購入費と分割できない場合は除く。) ※人件費、交際費、事業者の運営に係る経常経費は認められません。			区 分	助成率	上限額	上記の取組のため、新たに生じる経費	80 %	100,000 円	区 分	内 容	報償費	外部専門家(社会保険労務士又は経営コンサルタント等)への相談料、研修会等の講師謝礼 等	旅 費	研修会等の講師旅費、資格取得に係る旅費 等	印刷製本費	各種制度周知パンフレット又は研修用教材等の印刷費 等	役務費	資格取得に係る手数料(テキスト代を含む) 等	使用料及び賃借料	研修会等に係る会場使用料 等	工事費	トイレ洋式化に係る工事費、更衣室設置に係る工事費 等	備品購入費	温水洗浄便座、更衣用ロッカー 等(税込10,000円以上のものに限る)	その他	その他、適当と認められる経費
区 分	助成率	上限額																									
上記の取組のため、新たに生じる経費	80 %	100,000 円																									
区 分	内 容																										
報償費	外部専門家(社会保険労務士又は経営コンサルタント等)への相談料、研修会等の講師謝礼 等																										
旅 費	研修会等の講師旅費、資格取得に係る旅費 等																										
印刷製本費	各種制度周知パンフレット又は研修用教材等の印刷費 等																										
役務費	資格取得に係る手数料(テキスト代を含む) 等																										
使用料及び賃借料	研修会等に係る会場使用料 等																										
工事費	トイレ洋式化に係る工事費、更衣室設置に係る工事費 等																										
備品購入費	温水洗浄便座、更衣用ロッカー 等(税込10,000円以上のものに限る)																										
その他	その他、適当と認められる経費																										
申請方法	(1) 申請期限 令和7年3月14日まで(※取組は、交付決定日以降に開始し、年度末までに完了のこと。) (2) 提出書類 ①交付申請書(様式第1号) ②実施計画書(別記様式1) ③収支予算書(別記様式2) ④一般事業主行動計画の写し (未策定の場合は、女性活躍推進チェックシート(別記様式3)) ⑤その他(積算の根拠資料等) (3) 提出方法 郵送、持参、メールのいずれか																										
申込み及び問合せ先	宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所5階) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010 メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp																										

※様式は、「宇部市女性活躍応援ポータルサイト(事業者向け支援制度)」、又は、「宇部市ウェブサイト(募集情報)」からダウンロードできます。
 ※予算に達した場合、募集を終了することがありますので、ご了承ください。

令和6年度 募集要項

女性応援イクメン奨励助成金

趣 旨	女性の活躍推進を図ることを目的として、家庭内における男性の育児参加を促進するため、男性従業員に育児休業を取得させる事業者（及び男性従業員本人）に助成金を交付します。													
対 象	「宇部市女性活躍推進企業」の認証を受けている、従業員数300人以下の事業者													
男性従業員の要件	以下の要件を全て満たす男性従業員に育児休業（※）を取得させること。 (1) 育児休業の取得開始時に、上記の対象事業者に雇用されていること。 (2) 勤務を要しない日を除き、1週間以上連続して当該子に係る育児休業を取得すること。 (3) 育児休業終了後、継続して雇用することが決定されていること。 (4) 「宇部イクメンの会」に登録されていること。（※申請中でも可。） （※「育児・介護休業法」に規定されている育児休業のほか、育児を理由として取得する有給休暇等も含まれます。） 会社が「育児のため」として認めた休暇なら1週間以上で対象になるそうですよ。これで男性社員の育児参加を進めましょう！ 													
助成金額	育児休業の取得期間に応じて、以下のとおり助成金を交付します。（※育休取得前に申請してください。） <table><thead><tr><th>期 間</th><th>事業者</th><th>男性従業員</th></tr></thead><tbody><tr><td>1週間以上～2週間未満</td><td>30,000 円</td><td>30,000 円</td></tr><tr><td>2週間以上～1か月未満</td><td>50,000 円</td><td>50,000 円</td></tr><tr><td>1か月以上</td><td>100,000 円</td><td>100,000 円×月数</td></tr></tbody></table> ※ 上限額は事業者分10万円、男性従業員分30万円です。 ※ 育児休業を分割して取得した場合でも、分割して申請することができます（4回まで）。 1週間以上の育休を取ったら会社にも君にも助成金が出るそうだよ！ 最大3か月分（30万円）までもらえるから、安心して育休が取れるぞ！  上限額までの分割申請が可能になりました！ はい、とても助かります！		期 間	事業者	男性従業員	1週間以上～2週間未満	30,000 円	30,000 円	2週間以上～1か月未満	50,000 円	50,000 円	1か月以上	100,000 円	100,000 円×月数
期 間	事業者	男性従業員												
1週間以上～2週間未満	30,000 円	30,000 円												
2週間以上～1か月未満	50,000 円	50,000 円												
1か月以上	100,000 円	100,000 円×月数												
申請方法	(1) 申請期限 令和7年3月14日まで（※育休取得前に申請してください。） (2) 提出書類 ①交付申請書（様式第1号） ②子の年齢が、「育児・介護休業法」に定める範囲を超えている場合は、就業規則等（育児休業について規定している部分）の写し （以下は、請求時に必要な書類です。） ③請求書（様式第6号）（※男性従業員分は、毎月ごとに請求する。） ④事業者証明書（様式第7号）（※休業の状況を証明できる書類等の写しでも可。） (3) 提出方法 郵送、持参、メールのいずれか													
申込み及び問合せ先	宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号（宇部市役所5階） TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010 メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp													

※様式は、「宇部市女性活躍応援ポータルサイト（事業者向け支援制度）」、又は、「宇部市ウェブサイト（募集情報）」からダウンロードできます。
 ※**予算に達した場合、募集を終了することがあります**ので、ご了承ください。



宇部市「女性リーダー募集」！！

市が指定した各種研修会への参加費等を一部助成します。

<女性リーダー支援（一部）>

上限額

5 万円

（参加費・旅費等）

研修助成

【対象となる研修】

- ◆ リーダー養成研修
- ◆ キャリアアップ講座 など

国、県、他県、他市、財団法人、民間企業等が主催する研修会（オンライン研修を含む。）

学習支援

- ・宇部市主催各種講演・講座をご案内

他業種交流

- ・宇部市主催女性交流会等をご案内

対象者

市内在住・在勤
の
社会人女性



宇部市女性応援ポータルサイト
「キラリNavi」

※詳しくはウェブをご覧ください ⇒

【申込み・問合せ先】 宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課

〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号（宇部市役所5階） TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010

令和6年 6月作成

宇部市女性リーダー育成支援事業 ～第1次募集要項～

対象研修

宇部市が取りまとめ又は推薦を行う研修
(女性がリーダーや管理職になるための養成講座、キャリアアップ講座 など)

◆ オンライン研修 (一例)

[A] ㈱インソース「女性リーダー研修～スキルアップ編
<リーダーとして必要なスキルを習得・確認する>

[開催日] 8月5日(月)、8月24日(土)、9月5日(木)ほか随時あり(どれか1日)

[B] ㈱インソース「女性リーダー研修～キャリアアップ編 <リーダーとしての自信をつける>

[開催日] 8月8日(木)、9月18日(水)、10月22日(火)ほか随時あり(どれか1日)

※他、[C]「女性のためのスマートワーク研修～自分らしい働き方で職場に貢献する」、

[D]「ワーキングマザー向けキャリア研修」あり

(詳細は「女性応援ポータルサイト」にてご確認ください👉)



宇部市女性応援
ポータルサイト
「キラリNavi」

◆ 集合研修 (一例)

[E] 中小企業大学校 九州校 「女性リーダー研修」

[開催日] 8月6日(火)～8日(木) [開催場所] 中小企業大学校 九州校

〈※上記以外の研修会(リーダー養成、キャリアアップ講座など)も助成対象となりますので、別途ご相談ください。〉

対 象 者

宇部市内に在住または在勤している社会人女性

助成経費

研修等受講に係る直接的経費(受講料、テキスト代、交通費等)
5万円を上限とし、交通費は市の基準による

申込方法

電話・FAX・メール・申込フォームのいずれかにより、氏名(フリガナ)・生年月日・住所・連絡先・希望する研修名について、以下の事務局までお知らせください。
折り返しご連絡にて講座内容等の確認ののち、申請書をお送りいたします。
※FAX・メールでの申し込みの場合は、電話にて到達確認をしてください。

【事務局】 宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課
TEL 34-8308 FAX 22-6010 (担当: 木原・山口)
メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp



そ の 他

- 参加できる研修は、1人につき、1回限りです。
(※最終的な参加の可否については、研修主催者が決定します。
また、主催者の判断により、研修が変更・中止になる場合があります。)
- 予算に達した際にはお断りする場合がありますので、ご了承ください。
- 研修終了後「宇部市女性リーダー」に認定し、イベント等のご案内をします。
(他業種の女性リーダーとの交流会なども計画しています。)

申込フォーム

F A X 用 参 加 申 込 書

フリガナ			生 年 月 日	希望する研修 (いずれか1つに○)
氏 名			年 月 日	A・B・C・D・E その他 ()
自 宅 住 所	〒 -			
連 絡 先	職 場		自 宅	

※ご記入の個人情報は市からの連絡及び助成金支払い手続きに使用し、女性リーダー育成事業以外には使用しません。

資料3-3

直接聞いてみたらいいんだよ！

会社って実際どんなところ？
女性ってどう働いてるの？

宇部市「学生記者」募集！！

研修

- ・ ビジネスマナー研修(仮)

取材

- ・ 会社訪問
- ・ 女性活躍の取組を取材
- ・ 記事作成

公開

- ・ 女性応援ポータルサイト「うべキラリNavi」に掲載



企業紹介

対象者

市内企業に

(宇部市女性活躍推進企業)

訪問取材できる
学生薄謝
進呈

応募フォーム

※ お申込みはこちらから ⇒



【申込み・問合せ先】 宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課

〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号 (宇部市役所5階) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010

UBE 宇部市
未来を彫刻するまち

育児カードゲーム

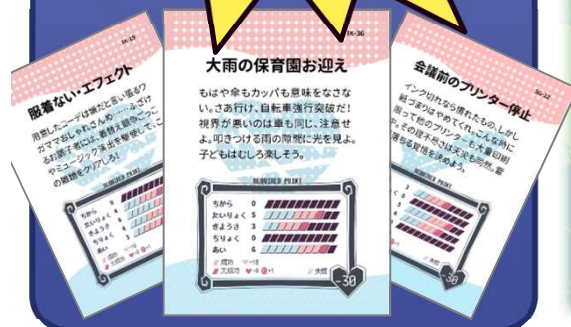
みんなの KajiiKuji
体験講座参加
無料

育児は

家事

育児

仕事

カードゲームで
協力し合って
考えよう！パ
ー
テ
ィ
ー
バ
ト
ル
だ

©いたばしの地域ボードゲーム会



予告動画

ストーリー

魔王を倒し、長い旅路を帰っていく勇者たち。しかし、気づくと2人の背中には無垢な赤ん坊と我が子を託した魔王からの手紙が...
みがいた剣技も魔法も常識も、すべて通じない「子育て」の世界へ。
命をけずって奮闘する2人の新しくも果てしない冒険が始まった.....！ ▼

10/19 (土) 10:00~11:30

場 所

男女共同参画センター・フォーユー

定 員

先着 50人 (2人1組)

対 象

どなたでも

【申込・問合せ先】宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課

【共催】パームズ

【TEL】0836-34-8308

【FAX】0836-22-6010

育児カードゲーム「みんなのカジークジ」体験講座 募集要項

プレイヤー2人で「勇者とその仲間」になり、次々と襲い掛かる家事・育児・仕事のトラブルを分担しながら解決していく対話型の協力ゲームです。

日 時 令和6年10月19日（土） 10：00～11：30（10分前にはお越しください）

場 所 宇部市男女共同参画センター・フォーユー 3階 軽運動室
（宇部市琴芝町一丁目2番5号 電話 0836-33-4004）

講 師 一般社団法人 チーム主夫ラボ 代表理事 高木 駿（たかぎ しゅん）氏

- 地域コミュニティ助産院「こもれび家」共同創設
- 2児の父
- 昭島市こども食堂立ち上げに参加
- 昭島市広報誌「Hi あきしま」編集委員
- 助産師である妻と共に、妊娠・出産・育児・夫婦の問題に取り組む
- 様々な育児関連イベント開催（おしゃべり室、ワークショップ等）
- 育児カードゲーム『カジークジ』開発に関わる
- 趣味・・・マンガ、RPGゲーム、ゴスペル17年



SHUFULAB

対 象 者 どなたでも（子育て世代、子育てを応援したい人、育児カードゲームに興味のある人 など）

定 員 先着50人（2人1組）（こども同伴可）

参 加 費 無 料

申 込 期 間 令和6年9月9日（月）から **10月11日（金）まで**
定員に達した場合、募集を締め切ります。

申 込 方 法 電話・FAX・応募フォームのいずれかにより、
氏名（フリガナ）・年齢・住所・電話番号・同伴者の氏名
（フリガナ）・年齢を下記事務局までお知らせください。



【事務局】

宇部市 人権・男女共同参画推進課（担当：山口・木原）

・電話 0836-34-8308 ・FAX 0836-22-6010 ・メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp

↑ 応募フォーム

代 表 者

申 込 用 紙 （FAX用）

フリガナ		年 齢	歳
氏 名			
住 所	〒		
電話番号			

同 伴 者

フリガナ		年 齢	歳
氏 名			

令和6年度 女性リーダー交流会 開催要項
(「市長と語ろう！うべ未来トーク」)

資料4

項 目	内 容
趣 旨	テーマ:「女性が自分らしく安心して働き続けられる宇部市」 女性には、様々なライフイベント(妊娠や出産・介護)と仕事の両立を求められる傾向にあり、キャリアを継続して働くことは大変な苦勞が伴う。そのような実情において、ワークライフバランスを維持し自分らしく働き続けるために、どのようにその苦勞を乗り越え、どのような支援が必要なのかを市長を交えて語り合ってもらおう。
日 時	令和7年2月19日(水) 18:30~20:00
場 所	宇部市役所 4階リフレッシュルーム(*参加人数によっては、場所が変更になる可能性があります。その場合は、参加者へ追って連絡します。)
内 容	市長と語ろう！うべ未来トーク 意見交換 (60分) [テーマ] 『女性が自分らしく安心して働き続けられる宇部市』 [参加者] ・宇部市女性リーダー ・企業等で働く社会人女性
対 象	上記「内容[参加者]」のとおり
参加費	無 料
担当課 (問合せ先)	宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所5階) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010 メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp (※FAX・メールの場合は、送信後に電話で到達確認を行うこと。)