（様式第2号）

【記入例】SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　年　月　日

事業者名	うべSDGs未来開発株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。（相談窓口の設置） ・社内研修会のため、市の出前講座を招致している。 ・市の人権研修会に毎回社員を参加させている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・研修の実施、相談窓口を設置している ・「宇部市女性活躍推進企業」の認証を受けている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16	
3		【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			・労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			・外国人技能実習制度技能実習生等の外国人労働者 への適切な処遇や労働環境の整備を行っている（交流会、意見交換会の開催など） ・住居、食事、生活、語学等などについて、会社として支援を行っている。	1.2			4.4				8.5 8.6 8.8		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			・社員向けの労働安全衛生講習会の実施、社内ホームページ等を活用して周知徹底している ・安全衛生優良企業公表制度認定（厚生労働省）を取得している			3.9					8.8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している。 ・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施している ・【予定】メンタルヘルスに対応した休職規程等を整備する。			3.4					8.5									
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			・多様な人材が、様々な部署で活躍できるように、本人の意思を尊重する「社内申告制度」を設けている。 ・【予定】多様な人材の活躍状況をHPや広報誌等で積極的に発信する。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		・従業員の健康管理を経営的な視点から実践するため、「やまぐち健康経営企業」の認定を受けている。 ・健康経営優良法人認定（経済産業省）を取得している			3.4 3.9					8.5 8.8									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している（主任研修、管理監督者研修　他）				4.3 4.4	5.5			8.5 8.8	9.4								
10		【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		・マネジメント等に関する自主研修・セミナー等の女性社員に対する補助制度を設けている。 ・【予定】多様な人材の活躍状況をHPや広報誌等で積極的に発信する。					5.5			8.5		10.2							
11		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		・【予定】パートタイム労働法、労働契約法等の改正内 容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体 制の整備・対応を行う					5.5			8.5		10.2 10.3							
12		【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		・人材不足に対応し、AIによる自社商品の配送システムの効率化を図った。 ・製造ラインに、これまで職員の目で行っていた検品に代わり、「欠品感知システム」を導入し、作業効率を3倍に上げた。 ・顧客拡散のため、スマホを活用した「定額制」を導入した。								8.2	9.4 9.5		11.2	12.5					
13		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・廃棄物の種類・量など現状を把握し、台帳を整備して いる ・削減のための計画を策定している。											11.6	12.3		14.1			
14		【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			・省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画を策定し 推進している。							7.2 7.3						13.2				
15		【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画を策定し 推進している。							7.2 7.3						13.2				

（様式第2号）

【記入例】SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　年　月　日

事業者名	うべSDGs未来開発株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄）※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
16	環境	**【有害化学物質】** ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減 のための計画を策定している。			3.9			6.3						12.5					
17	環境	**【生物多様性】** ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			・環境に配慮した材、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。 ・【予定】事業全体における生物多様性への依存と影響を把握し、負の影響を削減するための計画を策定する。						6.6						12.4		14.1	15.4		
18	環境	**【3Rの推進】** ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			・工場の資源利用の削減、再利用を推進している。 ・海洋汚染につながるプラスチック製容器包装への対応として、使い捨てプラスチック使用の削減等を推進している						6.3					11.6	12.4		14.1	15.1		
19	環境	**【水の管理】** ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●		・自社の水源を含む水利用状況を把握し、使用量削減 等の計画を策定している。						6.4 6.6											
20	環境	**【環境マネジメントシステム】** ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●		・ISO14001、エコアクション21を取得している。			3.9			6.6	7.2 7.3					12.5	13.2 13.3	14.1	15.1 15.2 15.4		
21	環境	**【環境情報開示】** ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●		・HP等で環境情報を公開し、環境報告書を発行してい る。												12.6	13.2 13.3				
22	環境	**【再生可能エネルギーの利用】** ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●		・工場やオフィスへの太陽光パネルの設置と利用、グ リーン電力の使用に努めている。							7.2						13.2 13.3				
23	環境	**【天然資源の持続的利用】** ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●		・認証製品（森林、パーム油、ゴム、コーヒー等プランテーションにより生産される原材料、天然水産物および養殖水産物）FSC、GOTS、RSPO、MSC、ASCなどを利用している。 ・非合法材を使用していないことの確認を行っている	1.2	2.1			5.1			8.7				12.2 12.3	13.3	14.7	15.1 15.2		
24	環境	**【食品ロスの削減】** ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		・瞬間冷凍機の導入により、鮮度を保った保存期間が伸ばし、食品ロスの削減につながった。 ・生ごみの堆肥化に取り組み、新たな商品化につなげている。	1.2	2.1										12.2 12.3 12.5					
25	環境	**【海洋ごみ】** ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●		・プラスチック製容器、スプーン、レジ袋等の店舗での提供を廃止する。 ・製品容器を石油由来のものから、植物由来のものに切り替える。									9.4		11.6	12.4		14.1 14.2			17.17
26	環境	**【環境に配慮した交通手段】** ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●		・来年4月までに全社用車をEV車又はハイブリッド車に切り替える予定 ・毎週金曜日をノーマイカー通勤デーとし、1年間達成できた職場に報奨金を出している。							7.2		9.4		11.2		13.3				
27	公正な事業慣行	**【汚職・贈収賄防止】** ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。																16.5	
28	公正な事業慣行	**【公正な競争】** ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			・不正競争行為を含む行動規範の整備と社内研修を 実施している。																16.5 16.6	
29	公正な事業慣行	**【知的財産保護】** ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			・特許、商標等知的財産権の取得・管理している。 ・【予定】製品開発における特許侵害調査を実施する。								8.2 8.3	9.4 9.5								
30	公正な事業慣行	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表し体制を整備している。 ・社内研修を行い情報管理ルールを周知徹底している。																16.10	

（様式第2号）

【記入例】SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　年　月　日

事業者名	うべSDGs未来開発株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
31		**【サプライチェーン管理】** ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している。		●		・取引先との対話を通じた人権侵害防止等の取組状況の確認活動を行っている。 ・Sedex(サプライヤーエシカル情報共有プラットフォーム)等を活用したサプラチェーン上のリスク管理を行っている。	1.5				5.2			8.7 8.8		10.2		12.2 12.3 12.4 12.5	13.2	14.1 14.2	15.1 15.2	16.2 16.5	17.16
32	製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・製品安全確保の観点を踏まえた取扱説明書を作成している。			3.9										12.6					
33		**【品質保証】** ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			・顧客からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構築している。 ・顧客の声を社内共有するための基本方針・体制・ルールを策定、役職員向け研修を実施している。 ・【予定】ISO9001を取得する									9.1			12.6					
34		**【ユニバーサルデザイン】** ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			・オフィスビルの改築に伴い、社内の若手社員による「SDGsオフィスビル改築検討委員会」を立ち上げ、ユニバーサルデザインを基調とする改築基本設計の検討を行っている。									9.1	10.2	11.7	12.8					17.17
35		**【環境配慮製品】** ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている。		●		・製品設計時におけるライフサイクルでの環境影響の把握を行っている。						6.3						12.4	13.3	14.1	15.1 15.2		
36		**【社会課題解決製品・サービス】** ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている。		●		・特定の社会課題解決をテーマとした製品開発を推進 している。（〇〇、△△の開発）	1.2	2.1				6.6	7.2	8.3 8.5	9.4			12.3		14.1	15.4		
37	社会・地域貢献	**【地域への影響に対する配慮】** ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる。	●			・地域との対話・見学会などを実施し、対話に基づき、事業の地域への影響の把握を行い改善に努めている	1.5		3.9						9.4		11.3 11.7	12.6		14.2 14.3	15.1 15.2		17.17
38		**【社会貢献活動・地域への参画】** ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる。		●		・地域の防災活動に参画している ・地域の次世代を担う人材（学生・子ども等）への交流・育成機会（キッズスクール等）を提供している。 ・県の消防団協力事業所表示制度に加入している。				4.3							11.3 11.5			14.1	15.1		17.17
39		**【地域資源の積極的利用】** ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商等）を行っている		●		・【予定】地域の原材料の優先的利用を促進する。 ・山口県農林水産物を積極的に活用する「やまぐち食彩店」に認定されている。								8.9	9.2		11.4	12.2					
40	組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			・社内報や掲示板等で法令順守（コンプライアンス）の重要性を全社員に向けて発信している。 ・コンプライアンス研修を実施している。																16.3 16.6	
41		**【内部管理体制】** ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている。	●			・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を 社員に説明し、共有している。								8.2 8.5 8.8	9.2								17.17
42		**【組織体制】** ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			・責任者（担当役員）、CSR管理者を任命している								8.2	9.1							16.6	
43		**【リスクマネジメント】** ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている。		●		・リスクマップ等を活用してリスクの洗い出し、評価を行っ た上で、適切な対策を講じている。																16.6 16.7	
44		**【事業所の社会的責任】** ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		●		・CSR方針の策定、CSRマネジメントプロセスを整備して いる。																16.6 16.7	

（様式第2号）

【記入例】SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　年　月　日

事業者名	うべSDGs未来開発株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄）※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール）関連項目
45		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している。		●		・適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、具体的な内容に努めている。	16.6 16.7 17.17
46		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している。		●		・【予定】事業継続計画（BCP）の策定、定期的な訓練を実施する。 ・【予定】レジリエンス認証を取得する。	9.1 11.5 13.1 16
47		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。		●		・後継者候補がいる。 ・サクセッションプラン（後継者育成計画）を作成し、検討を進めている。	8.2 9.5 17.17
48	持続可能な社会・共創による取組	【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている。	●			・2030年を最終年度とした社内の「SDGs推進計画」を策定している。 ・春と秋の年2回、外部講師を招致し、社員向け「SDGs研修会」を開催している。	4.3 4.4 17.6 17.17
49		【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している。	●			・社内研修において、「共創の指針」を取り上げ、共有・浸透させた。 ・地元大学、自治会と連携し、毎月1回「子ども食堂」を開催している。	17.17
50		【ESD（持続可能な開発のための教育）の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●		SDGs人材の育成に向けて、地元大学と連携し、市内小学校において、出前講座とワークショップを開催している。	4.3 4.4 4.5 17.17
51		【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		・市の移住政策について、東京支社を通じて首都圏の無料サイトに情報提供している。 ・市内の小・中・高校生、県内の大学生のインターンシップを積極的に受け入れている。	4.3 4.4 8.2 8.5 8.6 9.5 17.17

上記以外で設定した取組項目（独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします）

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	主なSDGs（17のゴール）関連項目
高齢者に優しい企業づくり	地域の高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、宇部市の「地域であんしん見守り愛ネット事業」に登録している。	3.d 17.17
地域活動への参画推進	地域活動を応援する事業者とし、宇部市の「地域活動応援事業者認証制度」に登録している。	11.3 17.17

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。
　また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。（今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
　（※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など）
・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。