


SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート


事業者名	株式会社常盤商会グループ
------	--------------

分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																								
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
																														
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している							5.1 5.2 5.5				8.3 8.5		10.2 10.3											16.7	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・「就業規則」、「ハラスメント防止規程」の中であらゆるハラスメントの禁止を謳い、2022年4月より「ハラスメント防止方針」を策定し、ハラスメントの対策に取り組んでいる。また、相談窓口を設置して相談できる環境を整えている。 ・1年に1回、安全衛生委員会にて「ハラスメント講習」を実施している。							5.1 5.2 5.5 5.c				8.3 8.5													16.7	
3	【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			・毎月の安全衛生委員会にて、月45時間以上の時間外勤務をした社員について、その原因と対策を検討し長時間労働の抑制を図っている。											8.5 8.8														
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			・外国人労働者の採用を検討した採用基準を作成中です。							4.4				8.8		10.2 10.3												
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			・各部門にてリスクアセスメントを実施し、職場に潜む危険を事前に抽出して労働災害の予防に努めている。 ・毎月「安全衛生委員会」の中で5Sパトロールをおこない安全・衛生の維持向上に努めている。											8.8														
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			・1年に1回、安全衛生委員会にて「メンタルヘルス講習」を実施している。 ・2か月に1回、産業医面談の機会を用意するとともに社内にメンタルヘルス相談窓口を設置し、より相談しやすい体制を整えている。											8.5														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			・「宇部市女性活躍推進企業」認証(2018年12月27日) ・「一般事業主行動計画」を策定し、テレワーク等の場所にとらわれない働き方を導入するとともに、職場内ではフリーアドレス化等による職場環境の改革を図っている。							5.1 5.2 5.5				8.5		10.2 10.3												
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●	×																										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		いつでも利用可能なeラーニングの活用や定期的な研修を実施している。							4.4				8.5														
10	【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		・「宇部市女性活躍推進企業」認証(2018年12月27日) ・女性活躍関連のセミナーに参加している。							5.1 5.2 5.5				8.5		10.2 10.3												
11	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●	×																										
12	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		・DX認定制度認定事業者(2023年2月1日) ・社内業務にとらわれずお客様等にも業務改善の提案を実施している。							4.4	5.b			8.2														
13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・職場から発生した廃棄物をリサイクル可能な有価物と産業廃棄物に区分けし、適切に処理している。														11.6 12.5	12.4 12.5		14.1								
14	【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			・【予定】使用エネルギーを把握し、省エネ計画を策定し、推進する。											7.3														
15	【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・【予定】使用エネルギーを把握し、省エネ計画を策定し、推進する。											7.3														

事業者名 株式会社常盤商会グループ

Table with columns for Classification (分類), Check Items (チェック項目), Implementation Level (取組レベル), Non-compliance (非該当), Specific Measures (具体的な取組), and Main SDGs (17のゴール及びターゲット) related items (1-17). Rows 16-26 cover Environmental (環境) categories, and rows 27-30 cover Social (公正な事業慣行) categories.

事業者名	株式会社常盤商会グループ
------	--------------

分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																		
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している		●	×																				
32	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。				3.9															
33	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			・顧客の声を社内全員で共有し、どのように改善すべきか等話合いをする機会を数多く設けている									9.1										
34	【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			・【予定】まず、社内のトイレを障害者や高齢者の方が利用しやすい環境に整える検討を行っている。					6.2			9.1	10.2	11.7	12.8								
35	【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●	×																				
36	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●	×																				
37	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			・事業の地域への影響を把握して改善を行い地域にどのように貢献できるか考えて事業計画を立てる。					4.4	5.5 5.b			8.5		11.3								
38	【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●	×																				
39	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商等)を行っている		●	×																				
40	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			ISMSの取り組み(法令順守有り) 企業理念実現のための価値観としてコンプライアンスを定義している。											12.a						16.5		
41	【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			全体会議や朝礼にて共有している。								8.2 8.8											
42	【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			・【予定】責任者を任命予定。					4.4												16.5 16.7		
43	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		安全衛生委員会にてリスク分析等実施。																		16.7	
44	【事業所の社会的責任】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている		●	×																				

