（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年9月3日

事業者名	一般社団法人MINERVA　UBE　PLUS

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	**【差別の禁止】** ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない					5.1			8.5 8.8		10.2 10.3							
2		**【ハラスメント禁止】** ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・研修の実施、相談窓口を設置している ・「宇部市女性活躍推進企業」の認証を受けている。					5.1 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3							
3		**【ワークライフバランス・労働時間】** ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			・労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている								8.5 8.8									
4		**【外国人労働者】** ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			・日本人と同じ待遇で外国人労働者を雇い入れる。								8.5 8.7		10.2 10.3							
5		**【労働安全衛生】** ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			・社員向けの講習会の実施、社内ホームページ等を活用して周知徹底している				4.4				8.8									
6		**【メンタルヘルス】** ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している。 ・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施している ・メンタルヘルスに対応した休職規程等を整備している。			3.4					8.5									
7		**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			・多様な人材が、様々な部署で活躍できるように、本人の意思を尊重する「社内申告制度」を設けている。					5.1			8.5		10.2							
8		**【健康経営】** ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		・従業員の健康管理を経営的な視点から実践するため、講習会の実施、月１度の健康維持の日を設置している			3.4					8.5									
9		**【人材育成】** ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している（資格取得支援制度の整備を行っている　他）				4.4	5.5			8.5 8.8									
10		**【女性の活躍推進】** ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		・マネジメント等に関する自主研修・セミナー等の女性社員に対する研修制度を設けている。				4.4 4.7	5.5			8.5 8.8									
11		**【公正な待遇】** ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		・【予定】パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体 制の整備・対応を行う					5.5			8.5 8.8									
12		**【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】** ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		・【予定】人材不足解消のためIT化の実施								8.2									
13		**【廃棄物】** ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・適切に廃棄を行い、廃棄物を削減するデジタル化の促進 ・試合やイベント時に排出するごみの量を削減								8.2			11.6	12.5					
14		**【エネルギー】** ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			・水道光熱費込みの貸し事業所であるため、エネルギー使用料を把握できない状態であるが、個々人が省エネ行動を実践している							7.2 7.3					13.2				
15		**【温室効果ガス】** ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・水道光熱費込みの貸し事業所であるため、事業所でのエネルギー使用料を把握できず、温室効果ガスの排出量の算出ができない状態であるが、個々人が省エネ行動を実践している							7.2 7.3					13.2				
16		**【有害化学物質】** ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			・有害化学物質を把握しており、これらを使用していない											11.6	12.4					

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年9月3日

事業者名	一般社団法人MINERVA　UBE　PLUS

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
17	環境	**【生物多様性】** ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			・地域との共創活動を行う際にはこれらのことに留意し、専門家の意見を取り入れ活動を行う。（基本的には生物多様性や生態系に悪影響を及ぼす活動を行うことがない）															15.4		
18		**【3Rの推進】** ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			・売れ残った商品をリユースする仕組みを構築											11.6	12.4					
19		**【水の管理】** ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●	×	・まだ取り組みを始めていない																	
20		**【環境マネジメントシステム】** ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●	×	・取得していない																	
21		**【環境情報開示】** ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●		・【予定】環境への取り組みに関する情報をHPなどで開示する予定である												12.6	13.2 13.3				
22		**【再生可能エネルギーの利用】** ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●	×	・まだ取り組みを始めていない																	
23		**【天然資源の持続的利用】** ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●		・【予定】包装等の低減及び再生材料や植物由来材料の利用促進のための調査・分析中												12.2					
24		**【食品ロスの削減】** ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		・【予定】食品ロスが最小限になるフードメニューの開発企画のための調査・分析中											11.6	12.3					
25		**【海洋ごみ】** ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●		・【予定】パーレイ・オーシャン・プラスチックなど環境配慮型素材を使用したユニフォームの作成企画のための調査・分析中											11.6			14.1			17.17
26		**【環境に配慮した交通手段】** ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●		・事業活動の際、可能な限り公共交通機関を利用している							7.2		9.4		11.6	12.4	13.3				
27	公正な事業慣行	**【汚職・贈収賄防止】** ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。																16.5	
28		**【公正な競争】** ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			・不正競争行為を含む行動規範の整備と社内研修を実施している。																16.5	
29		**【知的財産保護】** ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			・商標等知的財産権の取得・管理している。																16.3 16.6 16.b	17.7
30		**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表し体制を整備している。 ・社内研修を行い情報管理ルールを周知徹底している。				4.4												16.3 16.6 16.b	
31		**【サプライチェーン管理】** ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している		●	×	・まだ取組を始めていない																	

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年9月3日

事業者名	一般社団法人MINERVA　UBE　PLUS

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄）※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
32	製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。												12.6					
33		**【品質保証】** ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			・顧客からのクレーム対応など、サービスを保証する仕組みを構築している。									9.1	10.2		12.6					
34		**【ユニバーサルデザイン】** ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			・作成するもの、利用するものについて、順次、ユニバーサルデザインを取り入れている									9.1	10.2	11.7	12.6 12.8					
35		**【環境配慮製品】** ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●		・【予定】環境に配慮したグッズの開発・計画、企画段階												12.3 12.4 12.5	13.3	14.1	15.1 15.2		
36		**【社会課題解決製品・サービス】** ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●		・【予定】地域企業やスポンサーと共創し製品やサービスの開発、企画段階											11.a	12.b					
37	社会・地域貢献	**【地域への影響に対する配慮】** ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			・地域との対話に努めている											11.3	12.8					
38		**【社会貢献活動・地域への参画】** ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		・地域の次世代を担う人材（学生・子ども等）への交流・キッズスクール等を提供している。								8.9									17.17
39		**【地域資源の積極的利用】** ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商等）を行っている		●		・【予定】地産地消の積極的利用の企画段階、調査・分析中											11.a	12.b					
40	組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			・コンプライアンス研修を実施している。				4.4				8.2									
41		**【内部管理体制】** ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を 社員に説明し、共有している。								8.2									
42		**【組織体制】** ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			・責任者を任命している								8.2									
43		**【リスクマネジメント】** ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		・【予定】リスクの洗い出し、評価を行った上で、適切な対策を講じる予定																16.6	
44		**【事業所の社会的責任】** ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		●		・【予定】・CSR方針の策定・整備を予定している。																16.6	
45		**【ステークホルダーとの対話】** ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●		・適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、具体的な内容に努めている。												12.8				16.6	17.17
46		**【事業継続】** ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●	×	・現在、取組を開始できていない																	

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年9月3日

事業者名	一般社団法人MINERVA　UBE　PLUS

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目
47		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	×	・事業継承の予定がない	
48	持続可能な社会・共創による取組	【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			・2028年を最終年度とした社内の「SDGs推進計画」を策定している。 ・年2回、外部講師を招致し、社員向け「SDGs研修会」を開催。	4.3 4.4 17.17
49		【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			・社内研修において、「共創の指針」を取り上げ、共有・浸透させた。 ・地域とともに、こどもたちとのイベントを開催（インクルーシブ）	4.3 4.4 17.17
50		【ESD（持続可能な開発のための教育）の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●		・SDGs人材の育成に向けて、今年度から社外顧問にSDGs研究の大学講師を依頼した。	4.3 4.4 17.17
51		【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		・市内の小・中・高校生、県内の大学生のインターンシップを積極的に受け入れていきたい	8.2 17.17

上記以外で設定した取組項目（独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします）

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目
スポーツを通じた健康指導の普及	・宇部市を中心とした山口県での健康指導の普及＊宇部市健康づくり事業 ・保育園、児童養護施設から高校までの体育指導 ・発達障害の子どもたちの活動の場の提供	3.4 4.3 4.a 10.2 11.7

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。
　また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。（今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
　（※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など）
・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。