（様式第2号）

記載日：2026年9月4日

事業者名	ミツヤ工業株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			雇用、教育、福利厚生など　あらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。					5.1 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			各種ハラスメントに対する社内ルール、相談窓口を制定し、必要な教育・周知を行っている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1 16.2	
3		【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			仕事と家庭の両立を支援するため、介護・看護休暇の取得促進や出勤・退社時間の柔軟な対応を実施している。								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			（予定）現状、外国人労働者は雇用していない。外国人労働者の雇用にあたっては、国籍等による差別や人権侵害を行わない方針のもと、適切な処遇および労働環境の整備を行う。				4.4				8.5 8.6 8.8		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			ISO45001（労働安全衛生マネジメントシステム）を取得し、安全な作業環境の整備と労働安全衛生の継続的な改善に取り組んでいる。			3.9					8.8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			健康経営優良法人2026の認定を受け、定期健康診断やワクチン投与の支援など、従業員の健康管理に取り組んでいる。メンタル面を含め、健康に働ける職場づくりを進めている。			3.4														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			女性活躍推進、障害者雇用、男女共同参画、誰もが活躍できる職場づくりに関する県の取組に参画し、多様な人材が活躍できる環境づくりを進めている。					5.1 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		健康経営優良法人2026に認定されており、定期健康診断やワクチン投与の支援等を通じ、従業員の健康維持・増進と生産性向上に取り組んでいる。定期健康診断の100%受診及び特定保健指導を行うとともに、希望者に対する人間ドック受診の補助を行っている。			3.9					8.5 8.8									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		未経験者も受け入れ、先輩社員が基本業務から段階的に指導している。業務に必要な資格・免許取得への挑戦も積極的に支援しており、必要資格取得のための受験料、受講料などを全額補助している。				4.3 4.4				8.5 8.8	9.4								
10		【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		山口県の女性活躍推進事業者として登録され、男女共同参画の推進や女性が活躍できる職場づくりに取り組んでいる。また、育児・介護休業等に関する規則を制定し、育児に伴う休業制度を明確化することで、継続して働ける措置を講じている。					5.5			8.5		10.4							
11		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行う。					5.5			8.5		10.2 10.3							
12		【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		クラウド型運行管理システムを導入し、安全性の確保と運転効率の向上を図っている。								8.2	9.5							
13		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			廃棄物の収集運搬・処理を適正に行い、廃棄物の削減・リサイクルにも取り組んでいる。 建設系産業廃棄物の多量排出事業者による産業廃棄物処理計画及びその計画の実施状況報告を毎年提出している。											11.6	12.4 12.5		14.1			
14		【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			環境マネジメントシステムの運用を通じ、「節電・節水・節エネルギー」に取り組み、エネルギー使用の効率化を進めている。 本社社屋の屋上に太陽光発電システムを設置し、本社の電力として活用している。							7.2 7.3						13.2 13.3				
15		【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			環境マネジメントシステムの運用と環境報告書の作成を通じ、環境負荷の把握と節電・節エネルギーによる排出削減に取り組んでいる。							7.2 7.3					12.4 12.5	13.2 13.3				

（様式第2号）

記載日：2026年9月4日

事業者名	ミツヤ工業株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
16	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			産業廃棄物・特別管理産業廃棄物等について、許可範囲と関連法令を遵守し、適正な収集運搬・処理を行っている。			3.9								11.6	12.5					
17		【生物多様性】 ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			ISO14001：2015（環境マネジメント）を取得し、環境マネジメントシステムを運用している。						6.6						12.5			15.4		
18		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			従業員に対して、資源利用の削減や再利用を推進している。 産業廃棄物の収集運搬・処理に加え、太陽光パネルをガラス・アルミ・シート等に分離して再資源化するリサイクル事業を行っている。						6.6					11.6	12.4 12.5		14.1	15.1 15.2		
19		【水の管理】 ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●		事業所で使用する水について、節水を基本とした管理・効率化を進めている。						6.4											
20		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●		ISO14001：2015（環境マネジメント）を取得し、環境マネジメントシステムに基づく環境経営を推進している。			3.9			6.6	7.2 7.3					12.4 12.5	13.2 13.3	14.1	15.1 15.2 15.4		
21		【環境情報開示】 ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●		環境報告書を作成・公開し、SDGsや環境保全に関する取組を社外に情報発信している。												12.4					
22		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●		本社社屋の屋上に太陽光発電システムを設置し、本社の電力として活用している。							7.2 7.3						13.2 13.3				
23		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●		従業員に対して　資源利用の削減や再利用を推進している												12.2		14.1			
24		【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	×	食品を扱う事業ではないため、食品ロス削減は事業上の主要な取組対象ではありません。																	
25		【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●		廃棄物処理・リサイクルを通じて資源循環に取り組み、廃プラスチック類等について適正処理・再資源化を進めている。												12.4		14.1			
26		【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●		従業員に対して　公共交通機関の利用や環境にやさしい自動車の利用を推進している。									9.4				13.2 13.3				
27	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			就業規則により周知徹底している。																16.5	
28		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			就業規則により周知徹底している。																16.5 16.6	
29		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			就業規則により周知徹底している。								8.5									
30		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			就業規則により周知徹底している。																16.3 16.6 16.b	

（様式第2号）

記載日：2026年9月4日

事業者名	ミツヤ工業株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
31		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している		●		取引先・協力会社に対しても、人権・安全衛生・法令遵守・環境配慮等の基本的な対応を求めている。					5.2			8.5 8.7 8.8		10.2		12.2 12.4 12.5	13.2 13.3	14.1	15.1		
32	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			ISO9001：2015を認証取得し、品質マネジメントシステムを運用している。			3.9									12.4 12.5					
33		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			ISO9001：2015を認証取得し、品質マネジメントシステムを運用している。									9.1								
34		【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			ISO9001：2015を認証取得し、品質マネジメントシステムを運用している。									9.1	10.2	11.7	12.8					
35		【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●	×	当社の事業内容として製品の開発、設計を実施していない。																	
36		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●	×	当社の事業内容として製品の開発、設計を実施していない。																	
37	社会・地域貢献	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			道路・河川・護岸等の工事では周辺環境に配慮し、地域の暮らしへの影響を抑えながら施工している。不法投棄監視パトロール等にも取り組んでいる。			3.9						9.4		11.3 11.5	12.4 12.5		14.1	15.1 15.2		17.7
38		【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		全国スマイル・プログラム推進協議会への参画、地域の花壇・街路灯設置支援、不法投棄監視パトロール、地域のクリーン作戦、義援金・寄付金活動等を行っている。				4.3							11.3 11.6			14.1	15.1 15.2		
39		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商等）を行っている		●		宇部市を中心とした地域密着型企業として、地域の公共インフラ整備や地域の事業者・住民向け環境サービスを提供している。 下請・協力会社の選定にあたっては市内・県内会社を優先して契約している。									9.1			12.8					
40	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			各種マネジメントシステムの運用により、体制、仕組みを構築している。																16.3 16.6	
41		【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			会社経営の目的「全従業員の物心両面の幸福を追求する。と同時に、土木事業・環境事業を通じて広く社会に貢献する。」を掲げ、社員間の信頼・支え合いを重視している。また、弊社ホームページ及び社内掲示板にて共有している。								8.2 8.5 8.8									
42		【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			ISO9001：2015（品質マネジメントシステム）を認証取得している。 責任者が事業活動の社会・環境に及ぼす影響について把握し対応している。									9.1 9.4		11.6						
43		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		ISO9001、ISO14001、ISO45001を取得し運用することで、各種マネジメントを行うプロセスを整備している。			3.6 3.9						9.4		11.2 11.6	12.4 12.5				16.6	
44		【事業所の社会的責任】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		●		各種マネジメントシステムの運用により、体制、仕組みを構築している。			3.6 3.9						9.4		11.2 11.6	12.4 12.5				16.6	

（様式第2号）

記載日：2026年9月4日

事業者名	ミツヤ工業株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
45		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●		お客様、地域、行政、協力会社等との関係を大切にし、地域のニーズを踏まえて土木・環境サービスを提供している。																	16.6	17.17
46		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●		事故・災害等による事業中断を想定し、緊急時の連絡・対応体制や事業継続について、災害時発生マニュアルを作成している。											11.5		13.1			16.7	
47		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●		中期事業計画を策定し達成に向けて取り組んでいる。								8.2									
48	持続可能な社会・共創による取組	【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			自社Webサイトや環境報告書等でSDGsへの取組を発信し、働きやすい環境、健康管理、男女平等、インフラ整備、環境保全等の取組を示している。				4.3 4.4													17.17
49		【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			宇部SDGs推進センターの会員企業として、地域団体等と連携し、インフラ整備、地域の花壇・街路灯支援、不法投棄監視パトロール等のまちづくりに参加している。				4.3 4.4		6.3			9.4		11.6	12.4 12.5	13.1	14.1	15.1		17.17
50		【ESD（持続可能な開発のための教育）の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●		従業員に積極的なSDGs活動参加を促している。				4.3 4.4													
51		【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		未経験者・第二新卒・中途入社者を受け入れ、宇部市を中心に地域に根ざした雇用を行っている。資格取得等を支援し、地域で働く人材の育成にも取り組んでいる。				4.3 4.4				8.5 8.6									

上記以外で設定した取組項目（独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします）

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。
　また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。（今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
　（※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など）
・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。