（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2026年　8月　28日

事業者名	株式会社 松本電気商会

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	**【差別の禁止】** ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3						16.7	
2		**【ハラスメント禁止】** ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している ・相談窓口を設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3		**【ワークライフバランス・労働時間】** ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			・ノー残業デーを設定している								8.5 8.8									
4		**【外国人労働者】** ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			・外国人労働者に対して差別、あらゆる雇用条件で差別がない体制を構築しており、外国人労働者の雇用実績がある				4.3 4.4 4.7				8.5 8.8		10.2 10.3							
5		**【労働安全衛生】** ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			・安全衛生管理に関する規程を周知徹底している			3.9					8.8									
6		**【メンタルヘルス】** ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			・メンタルヘルスに関する相談窓口を設置している			3.4														
7		**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			・多様な人材を雇用しており、再雇用制度を通じて高齢者の雇用も継続している					5.1 5.2 5.4 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3							
8		**【健康経営】** ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		・定期健診後、産業医によるフィードバックを実施している			3.4 3.9 3.a 3.d					8.5 8.8									
9		**【人材育成】** ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		・資格取得を援助する体制を整えている				4.3 4.4 4.7				8.5 8.8									
10		**【女性の活躍推進】** ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		・宇部市の「女性活躍推進企業」認定を受けている					5.1 5.2 5.4 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3							
11		**【公正な待遇】** ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		・原則に沿った対応を行い、労務士による第三者視点でのチェックを行っている					5.5			8.5		10.2 10.3							
12		**【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】** ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●																			
13		**【廃棄物】** ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・廃棄物の種類・量など現状を把握し、削減のため社員に周知徹底している											11.6	12.5					
14		**【エネルギー】** ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			・エネルギー使用量を把握している ・昼休みは消灯して節約している							7.2 7.3						13.1 13.3				
15		**【温室効果ガス】** ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・空調使用時は適切な温度を設定している							7.2 7.3						13.1 13.3				
16		**【有害化学物質】** ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、適切な使用を徹底している ・毎年定期健診を実施している			3.9			6.3 6.4					11.6	12.5					
17		**【生物多様性】** ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			・産業廃棄物削減を推進している						6.6						12.5					
18		**【3Rの推進】** ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			・段ボールや発泡スチロールなどをリサイクルに出している											11.6	12.5					

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2026年　8月　28日

事業者名	株式会社 松本電気商会

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
19	環境	【水の管理】 ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●		・雨水をタンクに貯めて花壇の水やりなどに利用している						6.4											
20	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●																			
21	環境	【環境情報開示】 ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●																			
22	環境	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●		・太陽光パネルを設置し利用している							7.2 7.3										
23	環境	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●																			
24	環境	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●																			
25	環境	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●																			
26	環境	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●																			
27	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			・汚職や贈収賄を禁止することを就業規則に明記している																16.5	
28	公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社内浸透を図っている																16.5	
29	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			・知的財産を保護するよう就業規則に明記している									9.4								
30	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			・個人情報取扱規程を策定し、窓口を設置するなど体制を整えている																16.10	
31	公正な事業慣行	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している		●																			
32	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			・安全性を確保するため、継続的改善に取り組んでいる			3.9									12.6					
33	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			・品質保証システムの継続的改善に取り組んでいる								8.2	9.1			12.6					
34	製品・サービス	【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			・階段に手すりを設置している ・事務所内は段差のない環境になっている										10.2	11.7						
35	製品・サービス	【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●																			
36	製品・サービス	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●																			

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2026年　8月　28日

事業者名	株式会社 松本電気商会

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄）※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
37	社会・地域貢献	**【地域への影響に対する配慮】** ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			・毎朝、弊社付近の清掃を実施している ・花壇に季節の花を植えている											11.7						
38	社会・地域貢献	**【社会貢献活動・地域への参画】** ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		・地域行事（宇部市花火大会など）の協賛を毎年実施している ・子どもたちの安全を守るため、こども110番の家に登録している																16.2	
39	社会・地域貢献	**【地域資源の積極的利用】** ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商等）を行っている		●		・下請や協力会社は市内の企業と契約している									9.3			12.8					
40	組織体制	**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			・法令遵守をする「行動指針」を定め、社内浸透を図っている																16.3 16.6	
41	組織体制	**【内部管理体制】** ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			・経営理念を明文化している ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を社員に説明し、共有している								8.5 8.8									
42	組織体制	**【組織体制】** ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			・安全衛生推進者、安全衛生責任者及びメンタルヘルスケア担当を任命している			3.4 3.6 3.9													
43	組織体制	**【リスクマネジメント】** ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		・作業前に打合せをするなど、RKYを実施している			3.4 3.6 3.9	4.3 4.4				8.8								16.6 16.7	
44	組織体制	**【事業所の社会的責任】** ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		●																			
45	組織体制	**【ステークホルダーとの対話】** ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●																			
46	組織体制	**【事業継続】** ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●		・緊急連絡体制図を作成し、社内で共有している													13.1 13.3				
47	組織体制	**【事業承継】** ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●																			
48	持続可能な社会・共創による取組	**【SDGsの普及啓発・理解促進】** ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			・SDGsの推進を「行動方針」に定め、社内浸透を図っている																16.3 16.6	
49	持続可能な社会・共創による取組	**【連携・共創】** 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			・地域活動を応援する事業者として、宇部市の「地域活動応援事業者認証制度」に登録しており、目的や取り組みのイメージを社内に掲示している												11.3					
50	持続可能な社会・共創による取組	**【ESD（持続可能な開発のための教育）の推進】** ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●																			
51	持続可能な社会・共創による取組	**【若者等の地元定着】** ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		・学生のインターンシップや会社見学を積極的に受け入れている ・地元の高校への求人を毎年実施している				4.3 4.4				8.6									

上記以外で設定した取組項目（独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします）

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2026年　8月　28日

事業者名	株式会社 松本電気商会

分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目															
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。
　また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。（今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
　（※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など）
・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。