

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名	日立建設株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			女性活躍推進法に基づく「えるぼし」制度認定を受けており、女性が活躍できる職場づくりを推進するとともに、女性技術者を積極的に雇用している。					5.1 5.5			8.8		10.2 10.3						16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			各種ハラスメントに対する社内ルール、相談窓口を制定し掲示板にて周知している。					5.1 5.2 5.5			8.8								16.1		
	【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			ノー残業デー(17時退社)、時間有給休暇(1時間単位)の取得を奨励することで、あらゆる年代の社員が働きやすいと思える会社づくりを目指している。								8.5										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			【予定】現状外国人労働者は雇用していない。雇用する場合には、適切な処遇や労働環境の整備をおこなう。	1.2			4.4				8.5 8.6 8.8		10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			ISO45001:2018を認証取得し、労働安全マネジメントシステムを運用している。			3.6 3.9					8.8										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			年1回メンタルヘルスチェックを実施し社員のメンタルヘルスケアを行っている。			3.4															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			多様性、性別、年齢、性向、障害の有無など関係なく、優秀な人材を採用・育成していくことを目指している。					5.1 5.5			8.8		10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		従業員の健康管理を経営的な視点から実践するため、「やまぐち健康経営企業」の認定を受けている。			3.4 3.9					8.5 8.8										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している (職長教育、CPDS講習、技能講習 他)				4.3 4.4				8.5 8.8	9.4									
	【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		女性活躍推進法に基づく「えるぼし」制度認定を受けており、女性が活躍できる職場づくりを推進するとともに、女性技術者を積極的に雇用している。					5.1 5.5			8.8		10.2 10.3								
【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		【予定】パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行う					5.5			8.5		10.2 10.3									
【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		土木・建築工事におけるBIM/CIMモデルによる測量・設計/施工計画・施工管理の一元管理、ICTの活用(ICT施工)等、安全性と生産性の向上に取り組んでいる。								8.2	9.4 9.5		11.2	12.5							
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			産業廃棄物等、工事現場から排出される廃棄物の種類・量など現状を適切に把握し、台帳を整備している。また、再資源化施設に搬出することによる廃棄物の有効活用及び廃棄物としての処分量の削減に努めている。											11.6	12.3		14.1				
	【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			太陽光発電システムを導入し、エネルギー資源の節約と環境負荷低減に向けた取り組みを継続的に進めている。LED電球やLED蛍光灯など、消費電力の少ない照明器具の使用や一部自動点消灯装置の導入を実施している。							7.2 7.3					13.2						
	【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			太陽光発電システムを導入し、CO2排出量の削減など環境負荷低減に向けた取り組みを継続的に進めている。							7.2 7.3					12.4	13.2					

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名	日立建設株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			ISO14001:2015を認証取得し、環境マネジメントシステムを運用している。			3.9			6.3					11.6	12.5						
	【生物多様性】 ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			ISO14001:2015を認証取得し、環境マネジメントシステムを運用している。						6.6						12.4		14.1	15.4			
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			建設廃材(コンクリート殻、アスファルトコンクリート殻)の建設資材へのリサイクル業(再生砕石等の製造・販売)を展開し産業廃棄物の再資源化に努めている。						6.3					11.6	12.4		14.1	15.1			
	【水の管理】 ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●	×	現時点において左記改善の検討を行っていないため。(検討時期未定)																		
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●		ISO14001:2015を認証取得し、環境マネジメントシステムを運用している。			3.9			6.6	7.2 7.3					12.5	13.2 13.3	14.1	15.1 15.2 15.4			
	【環境情報開示】 ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●		ISO14001環境目標及び達成状況をホームページに開示している。												12.6						
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●		太陽光発電システムを導入し、再生可能エネルギーの利用を進めている。							7.2						13.2 13.3					
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●	×	現時点において左記の調達を行っていないため。(検討時期未定)																		
	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	×	事業所として、業務上取り組むことが無いため。																		
	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●	×	現時点において左記の対策を行っていないため。(検討時期未定)																		
【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●		社内で使用する自動車の一部に電気自動車を導入し、環境にやさしい自動車の利用を促進している。										9.4		11.2		13.3					
公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			「クリーン調達宣言」を宣言しホームページに公表している。 汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。																16.5		
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			「クリーン調達宣言」を宣言しホームページに公表している。 不正競争行為に関与しない方針を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。																16.5		
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			特許、商標等知的財産権の取得・管理している。								8.2 8.3	9.4 9.5									
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			社内服務規律に個人情報保護についての規律を定め、従業員に教育している。																16.10		

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名		日立建設株式会社														
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
製品・サービス	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している		●		「クリーン調達宣言」を宣言しホームページに公表している。 利害関係者に汚職・贈収賄防止等倫理面での適切な対応のための取組について理解を図っている。								8.7 8.8		10.2		12.2 12.3 12.4 12.5				16.2 16.5	
	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			ISO9001:2015及びISO45001:2015を取得し、事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している。			3.9									12.6					
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			ISO9001:2015を取得し、顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している。								8.2	9.1								
	【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			建物の出入り口の一部に、スロープを設置している。									9.1	10.2	11.7	12.8					17.17
	【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●		特定有害物質やダイオキシン類に汚染された土壌を現場において汎用の建設機械等を使用し、浄化剤及び固化剤を用いて無害化処理すると共に当該処理された土壌からの有害物質の溶出拡散を防止することによって、地盤を安定化させることを目的とする工法を開発している。 「ヘドロ環境現場安定化処理工法」 特許第6357024号												12.4	13.3	14.1	15.1 15.2		
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●		近年、気候変動等で発生する集中豪雨による河川の氾濫、高潮の発生等により、公共インフラや住宅等の浸水被害が多発していることを踏まえ、それらを防止できる水害防止具を開発している。 「水害防止具」 特願2021-45571											11.2	12.3	13.3		15.4	16.7	
社会・地域貢献	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			宇部市と「環境保全協定」を締結し、事業活動に伴って生じる環境汚染の未然防止および環境保全を推進している。			3.9						9.4		11.3 11.7	12.6		14.2 14.3	15.1 15.2		17.17
	【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		・赤い羽根共同募金寄付つき自販機を設置し、赤い羽根共同募金の一口後見人プロジェクトの活動を応援している。 ・毎年、福祉型障害児入所施設「このみ園」にクリスマスケーキをプレゼントしている。 ・山口県建設業協会宇部支部が実施する「公共施設クリーンアップ作戦」に参加している。				4.3							11.3 11.5			14.1	15.1		17.17
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商等)を行っている		●		・市内・県内の協力業者を優先的に使用している。 ・県内産、若しくは市内・県内業者で取扱っている製品を優先的に使用している。								8.9	9.2		11.4	12.2					
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			ISOの各マネジメントシステムの運用により、体制、仕組みを構築している。																16.3 16.6	
	【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			弊社ホームページ及び社内インフォメーションにて共有している。								8.2 8.5 8.8	9.2								17.17
	【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			品質環境管理室、安全衛生管理室などの専門部署を設置している。								8.2	9.1		11.1 11.2					16.6	

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名		日立建設株式会社														
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		ISO9001、ISO14001、ISO45001を認証取得し、各種マネジメントシステムを運用している。														16.6 16.7			
	【事業所の社会的責任】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている		●		ISOの各マネジメントシステムの運用により、リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている。											11.6 11.7				16.6 16.7		
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●		ステークホルダーと対話する機会を設けて、今後の改善等他協議を行っている。														16.6 16.7	17.17		
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●		・事業継続計画(BCP)の策定し、定期的な訓練を実施している。 ・レジリエンス認証を取得している。								9.1		11.5		13.1			16.7		
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	×	2021年に親族外承継(社長交代)を行っており、現段階においては事業承継に関する検討・対策を行っていないため。																	
持続可能な社会・共創による取組	【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			2030年を最終年度とした社内の「SDGs推進計画」を策定している。				4.3 4.4											17.6 17.17		
	【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			宇部市、国や県との防災協定に基づき、災害発生時に協力する体制を整えている。										11.5 11.7						17.17	
	【ESD(持続可能な開発のための教育)の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●	×	現時点において左記の取組を行っていないため。(検討時期未定)																	
	【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		市内・県内外の高校生、大学生のインターンシップを積極的に受け入れている。				4.3 4.4				8.2 8.5 8.6								17.17	

上記以外で設定した取組項目(独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします)

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】 ・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。 また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。 ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。(今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。) また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。 (※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など) ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
--