

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

					事業者名	RisingGroup合同会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	1【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・性別・年齢・人種・出身・障害・出自等に関わらず、差別がないことを確認し人権尊重に取り組んでいる。 ・法務省の「Myじんけん宣言」を行い、ホームページでも周知している。					5.1			8.5		10.2 10.3							
	2【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・社内規程においてセクハラ・マタハラ・パワハラ等を禁止事項として明記している。 ・あらゆる雇用条件や職場環境において差別やハラスメント行為を排除し、防止に努めている。 ・従業員間で相談できる体制を整えている。					5.2			8.8									
	3【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			仕事と生活の両立を図るため、長時間労働を防止し、フレックス勤務やテレワーク等の働き方改革を推進し、場所にとらわれず働きやすい環境を整備している。			3.4		5.4			8.5 8.8		10.2							
	4【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			・現在、外国人労働者はいないが、受け入れにあたっては差別や人権侵害、雇用条件における不利益が生じないよう確認している。 ・法務省の「Myじんけん宣言」を行い、ホームページにも周知している。								8.8		10.2 10.3 10.7							
	5【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			安心して業務に従事できるよう、安全で衛生的な労働環境を整備し、作業中の事故防止に努めている。			3.4					8.8									
	6【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			従業員が安心して働けるよう、心の健康維持を重視し、ストレスを軽減できる働き方や相談体制を整備するなど、メンタルヘルスに配慮した職場環境づくりを推進している。			3.4					8.8									
	7【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			性別、国籍、子育て中の女性、障がいの有無などに関わらず多様な価値観を尊重し、意欲や特性を活かして活躍できる就業環境と機会を整えている。誰もが安心して発言・行動できる職場づくりに努めている。					5.1 5.5			8.5		10.2							
	8【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		・健康維持と生産性向上のため、健康診断の受診を推進し、厚労省のがん対策推進企業アクションに登録している。 ・健康診断後には保健師によるアフターフォローを行い、従業員が安心して働ける環境づくりに取り組んでいる。 ・宇部市の「はつらつ健幸ポイント事業」に参加し、万歩計によるウォーキング推進や市内各所に設置された血圧・体重測定器を活用し、健康づくりを推進していた。			3.4 3.8					8.8									
	9【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		従業員の能力開発とスキル向上のため、外部講習会への参加機会を提供し、出張費や講習費を会社が負担している。				4.3 4.4				8.5									
	10【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		弊社および取引パートナーにおいて女性の雇用を促進するとともに、ディレクターなどの役職に女性が就くことで、女性の活躍を推進している。					5.1 5.5			8.5									
	11【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の原則に基づき、平等な機会を提供するとともに、職務内容や成果、意欲に応じて公正に評価している。								8.5		10.3							
	12【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		・ペーパーレス化、オンライン会議、クラウドサービスの活用、AI導入を推進し、業務の効率化とDXの推進に取り組んでいる。 ・デジテックやまぐちに登録し、デジタル技術を活用した地域課題の解決に向けて取り組んでいる。								8.2	9.4								
13	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・ペットボトルや空き缶などの分別を行い、廃棄物を適切に管理するとともに、削減や再利用に努めている。 ・ゴミ拾いによる環境への社会貢献活動により廃棄物削減に努めている。											11.6	12.4 12.5		14.1			
14	【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			エネルギー使用量を把握しつつ、自動消灯装置の利用や休憩中の電気消灯、こまめな節電を行い、資源の節約と環境負荷の削減を進めている。							7.3						13.2				
15	【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・電気の使用量を検針票等で把握し、長期的な削減を目指して利用コースの見直し、使用効率の改善を行うなど、温室効果ガス削減に取り組んでいる。 ・車の利用回数を減らし、自転車・徒歩・公共交通機関を活用することで、CO ₂ 排出削減を進めている。							7.3						13.2				

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

					事業者名	RisingGroup合同会社																	
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			法令で規制されている有害化学物質の使用はなく、関連法令を遵守している。			3.9									12.4						
	【生物多様性】 ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			・再生紙やリサイクル製品の利用をはじめ、省資源化に取り組むことで、生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。 ・ゴミ拾いによる環境への社会貢献活動により生物多様性保全に配慮している。 ・環境財団への寄付を通じて、生態系保全や環境教育活動を支援している。												14.1 14.2	15.1 15.5					
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			オンライン会議や打ち合わせ資料のデータ化によるペーパーレス化を推進するとともに、再生紙やリサイクル製品の活用、分別回収の徹底を通じて3Rを推進している。											11.6	12.4 12.5						
	【水の管理】 ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●		事業所においては、こまめな節水を心がけ、水資源の効率的な利用に努めている。						6.4						12.2						
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●	×	ISO14001は未取得だが、ペーパーレス化・節電・地域清掃活動などを通じて、環境配慮の自主的な取組を行っている。																		
	【環境情報開示】 ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●		ホームページにて、SDGsの取組や環境財団への寄付、山口市でのごみ拾い活動などを公開し、環境保全への取組を社外に開示している。												12.6 12.8						
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●	×	まだ利用していない																		
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●		ペーパーレス化を推進するとともに、業務上で紙を利用する際には、PEFC認証を受けた森林資源を活用した再生紙を使用し、天然資源の持続的利用に配慮している。												12.2			15.2			
	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		・消費者庁「食品ロス削減国民運動(NO-FOODLOSSプロジェクト)」に賛同し、「食品ロス削減自主宣言」を行いホームページへ掲載している。 ・社内外では、購入量の適正化、てまどりの実践など、食品ロス削減の取組を進めている。												12.3 12.5						
公正な事業慣行	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●		・使い捨てプラスチックの使用を減らし、マイボトルやエコバッグを利用することで、ごみ削減を進めている。 ・地域でのごみ拾い運動を通じて、ごみの削減に取り組み、海洋ごみ防止に貢献している。												12.5		14.1 14.2				
	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●		・出張時はできる限り公共交通機関を利用している。 ・業務上の会議をオンライン会議に切り替え、移動そのものを削減している。 ・【予定】社用車をEV車又はハイブリッド車に随時切り替えていく予定である。									9.4		11.2		13.2					
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			汚職や贈収賄を認めない方針を掲げ、社内規程に明記するとともに、従業員に周知している。																16.5 16.6		
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社内規程に明記するとともに、従業員に周知している。																16.5 16.6		
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			自社のコンテンツやブランドを保護するとともに、他者の著作権・商標権を尊重し、侵害のない事業活動を徹底している。									9.5							16.3 16.6		
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			個人情報を適切に管理し、漏えいや不正利用を防止する体制を整え、社内規程に基づいて従業員に周知している。																16.3 16.6 16.10		

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名	RisingGroup合同会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
31	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している		●		取引パートナーとの契約時には、著作権遵守・守秘義務・盗用禁止を明記し、倫理的に健全な関係構築に努めている。								8.7 8.8				12.6				16.5		
32	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			・消費者庁が推進する「消費者志向自主宣言」を行い、Webメディア運営において情報の正確性・信頼性の確保に努めている。 ・広告には必ずPR表記を行い、利用者が誤認しない仕組みを構築している。 ・専門家監修を導入するなど、コンテンツの品質向上を図り、利用者が安心してサービスを利用できる体制を整えている。												12.6 12.8				16.6 16.10		
33	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			・コンテンツ制作にあたり「コンテンツ制作ポリシー」を策定・公開し、これを遵守している。 ・コンテンツの事実確認や校正を徹底し、専門家監修の導入により正確性を担保している。 ・記事制作では、必要に応じて取材を行い、信頼性の高い一次情報を提供している。 ・利用者からの意見を反映しながら改善を行い、品質の高いサービスを提供する体制を整えている。 ・Googleフォームを通じて利用者が誤りを指摘できる仕組みを構築している。												12.6 12.8				16.6 16.10		
34	【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			・Webメディアを誰もが利用しやすいように、スマートフォン対応を採用している。 ・シンプルな画面構成を採用し、文字の大きさや色合いに配慮している。 ・問い合わせフォームを設け、安心して利用できる環境を整えている。										10.2								
35	【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●		・Webメディアの提供を通じてペーパーレス化を推進し、紙資源の使用削減に取り組んでいる。									9.4			12.2 12.5						
36	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●		・信頼性のある情報を発信し、利用者が正しい判断をできるように情報格差の解消に取り組んでいる。 ・悩みや疑問に寄り添ったコンテンツを提供し、より良い生活の選択肢を提示している。 ・広告と記事を明確に区別し、誤認を防ぐ仕組みを整えている。 ・「デジテックやまぐち」に登録し、デジタル技術を活用して地域課題を解決する取組を進めている。									9.5	10.2		12.8				16.1		
37	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			・ごみ拾い活動を通じて、地域の環境美化に取り組んでいる。 ・環境財団への寄付を行い、環境保全活動を支援している。 ・「デジテックやまぐち」に登録し、デジタル技術を活用して地域課題の解決に取り組んでいる。												11.3	12.5				17.17	
38	【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		・宇部SDGsフレンズ、宇部SDGs推進センターサポーター、宇部市社会福祉協議会ボランティアに登録済である。 ・児童養護施設や子ども食堂への物資提供・寄付などを、全国各地で実施している。 ・清掃活動のボランティアも実施している。 ・盲導犬協会・環境財団・教育機関など、福祉・環境・教育団体への寄付・支援を通じて広域的に貢献している。	1.4		3.4	4.4								11.3					17.17	
39	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商等)を行っている		●		・【予定】出張時の手土産や贈答品、季節のご挨拶において、宇部市の特産品「宇部かま」を利用してきた。今後は、宇部市の水産品や特産品をさらに積極的に取り入れ、地域資源の価値を広めていく予定である。								8.9				12.2						
40	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			・事業活動において個人情報保護法・著作権法・労働関連法規など関係法令を遵守することを最優先としている。 ・広告表示においては景品表示法・薬機法を遵守し、PR表記を徹底することで利用者保護に努めている。																16.3 16.5 16.6		
41	【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			・経営理念は自社ホームページに掲載するとともに、社内ミーティングや日常の業務指示において繰り返し確認を行っている。 ・経営目標は、定期的に進捗を共有し、全員が意識して業務に取り組めるよう努めている。																16.6 16.7		
42	【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			・代表社員が責任者となり、事業活動が社会や環境に及ぼす影響について管理・対応している。 ・社内では法令遵守やSDGs活動に関する情報を定期的に共有し、必要に応じて外部団体とも連携しながら、社会的責任を果たす体制を整えている。																16.6 16.7	17.17	

						事業者名	RisingGroup合同会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		・法令遵守違反や著作権侵害のリスクを防ぐため、コンテンツ制作ルールを整備し、PR表記や引用ルールを徹底している。 ・ペーパーレス化や資源分別を通じて環境リスクを軽減し、安全な業務環境の維持に努めている。 ・長時間労働を避け、健康診断やリモートワークにより労働環境リスクを防いでいる。			3.4					8.8				12.4				16.6		
	【事業所の社会的責任】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている		●		・児童福祉団体、環境財団、盲導犬協会などへの寄付を通じて、社会的責任を果たすCSR活動に取り組んでいる。 ・環境保全施設やエコ施設の視察、ゴミ拾いによる清掃活動を通じてCSR活動に取り組んでいる。			3.4	4.4							11.6	12.5					17.17	
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●		・宇部市をはじめ、各自治体のSDGsパートナー制度に参画し、担当部署との意見交換を通じて活動方針を共有している。 ・子ども食堂や児童福祉団体、環境保全団体とのやり取りを通じて、地域や社会への影響を把握し、寄付・支援活動に反映し、適切に対応している。															16.6 16.7	17.17		
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●		・データはクラウドにバックアップし、事故や災害時にも復旧できる体制を整えている。 ・リモートワークを基本とし、業務を継続できる環境を構築している。 ・取引パートナーともチャット等を通じて、緊急時でも迅速に連絡・対応できるルートを確保している。								9.1		11.5		13.1						
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	×	事業承継はしない																		
持続可能な社会・共創による取組	【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			・社内ではSDGsの理念を共有するとともに、自社ホームページにおいてSDGsへの取り組みや認定状況(SDGsパートナー・消費者志向自主宣言・Myじんけん宣言等)を公開し、社会への普及啓発を行っている。 ・子ども支援や教育寄付を通じて、教育機会の提供やSDGs理解促進に取り組んでいる。				4.7								12.8					17.17	
	【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			・宇部SDGsフレンズと宇部SDGs推進センターサポーターに登録済である。 ・宇部市社会福祉協議会ボランティアに登録済である。 ・子ども支援や清掃活動など、他団体と連携しながら地域課題解決に関わる取り組み、まちづくり活動を行っている。											11.3				16.7	17.17		
	【ESD(持続可能な開発のための教育)の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●		・社内でもSDGsの理念を共有し、日常業務や意思決定に反映している。 ・子ども食堂や児童養護施設への支援を行い、子どもたちの学びや成長を支える取り組みを進めている。				4.7								12.8					17.17	
	【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やU/Iターン就職を促進する取組を行っている		●	×	まだ取組を行っていない																		

上記以外で設定した取組項目(独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします)

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。
また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。(今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
(※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など)
・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。