

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名	中国水工株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			「誰もが活躍できるやまぐちの企業」に認定されている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3						16.1		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			あらゆるハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 「やまぐち女性の活躍推進事業者」に登録されている。 外部のセミナーに従業員を参加させている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1		
	【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			毎週水曜日をノー残業デーに設定している。 法律で定められた基準以上の短時間勤務制度や、パートタイマーにも時間単位の有給休暇制度の導入をしている。								8.5										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			【予定】現在外国人労働者はいないが、今後海外からの労働者を受け入れるための制度作りを行う予定								8.8										
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			安全衛生委員会により社内の危険個所を周知・徹底している。			3.9					8.8										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			「メンタル不調者に係る休職・復職規程」を定めて就業規則に添付している。 【予定】協会けんぽの出前講座に申込、社内で研修を実施予定。(2025.9) 産業カウンセラーが月1回来社にて希望者に相談対応している。			3.4															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			本人の希望、適正から配属を決定している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		社内にフィットネスマシン・卓球台の設置。 ウェルネス休暇で生理・不妊治療・PMS・更年期・二次検査・インフルエンザ予防接種のために特別休暇に従業員は誰でも取得可能。			3.3 3.4					8.8										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		入社後、新入社員に約1か月の新人研修の実施。 メンター制度の実施。 適宜、従業員に外部研修を受けさせている。				4.3 4.4	5.5			8.8										
	【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		女性従業員全員へのキャリアコンサルティングを実施している。					5.1 5.5			8.5		10.2								
【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている。								8.5		10.2 10.3									
【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		社内書類の電子化を推進している。 分析試料、試薬のバーコード管理により試料廃棄の判断や在庫管理が可能。								8.2	9.4		11.6								
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			廃棄物は重量を毎月分集計している。 両面印刷の活用・複数ページの集約・印刷前のプレビュー確認により印刷枚数の削減を図っている。											11.6	12.4						
	【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			電気、燃料、ガスの使用量を毎月分集計している。 敷地内において、太陽光発電を行い発電した電気は社内で使用している。							7.2 7.3						13.2 13.3					
	【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			電気、燃料、ガスはCO2排出量の計算をし毎月分集計しており、結果から削減目標を設定し削減に向けた取組を実施している。													13.2 13.3					

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名	中国水工株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			法令で規制されている有害化学物質を把握し、適切な使用に努めている。年間取扱量が法定数量に満たないため、PRTR法の届出は不要である。			3.9			6.3					11.6	12.4						
	【生物多様性】 ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			事業活動において、排水・排気は法令および環境基準を遵守するとともに、産業廃棄物の適正処理や省資源活動を通じ、自然環境や生態系への影響低減に努めている。					6.6						12.4							
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			ペットボトルのフタを回収し、リサイクル業者に持ち込んでいる。						6.3					11.6	12.5						
	【水の管理】 ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●		上水使用量を毎月分集計しており、結果から削減目標を設定し削減に向けた取組を実施している。						6.4												
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●		「エコアクション21」(環境省)に登録して、毎年レポートを作成している。							7.2 7.3					12.5	13.2 13.3					
	【環境情報開示】 ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●		「エコアクション21」(環境省)に登録して、電気・水・燃料・ガス・廃棄物のデータをまとめたレポートを毎年作成し会社HPに掲載している。												12.6						
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●		会社敷地内に太陽光パネルを設置し、発電した電気を社内で使用している。							7.2						13.3					
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●		事業活動に必要な資材や消耗品は、必要量のみを適正に調達し、無駄な廃棄を防ぐことで、天然資源の持続的利用に配慮している。												12.4						
	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●		置き型社食について、消費期限が短い物は社内周知をして早期に買ってもらうようにしている。		2.1											12.5					
	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●		直接的な海洋ごみ削減は実施していないが、海洋ごみ実態調査等の業務を受注し実施している。												11.6						
【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●		「ぶちエコやまぐち」宣言事業所に登録し、「県内一斉ノーマイカーデー」に参加可能者は参加している。												11.6		13.2 13.3					
公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			就業規則の服務規律に「職務に関連して不当に金品を借用し、又は贈与を受ける等の不正行為をしないこと」を規定している。																16.5		
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			パートナーシップ構築宣言に登録している。																16.5 16.6		
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			「情報管理規程」を定めて就業規則に添付している。 社内のパソコンを自宅で使用しないよう周知している。																16.6		
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			「特定個人情報の適正な取扱いに関する基本方針」を定めて就業規則に添付している。																16.6		

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名	中国水工株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している		●		パートナーシップ構築宣言に登録している。					5.2			8.7 8.8							16.5	17.16		
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			事業形態上、製品の販売は行っていないが、測量、調査、設計、環境調査等業務を行う上での安全対策計画を策定している。			3.9															
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			苦情・トラブル改善書により、事故や苦情への改善を図る仕組みを確立している。							8.2											
	【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			社屋にエレベーター、多目的トイレ、来客用トイレを設置。さらに玄関や社員通用口に段差がない設計である。									10.2	11.7						17.17		
	【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●		事業形態上、製品の販売は行っていないが、測量、調査、設計、環境調査等業務を行う上で環境に配慮した事業を進めている。			3.9															
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●		測量・設計・調査・環境分析などの業務を通じ、顧客の事業課題を解決し、持続可能な社会の実現に寄与している。			3.9		6.6		9.4		11.7		13.3	14.1	15.4			17.17		
社会・地域貢献	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			宇部市と環境保全協定を結び、環境対策を実施している。騒音・悪臭については規制はないが対策を実施している。			3.9									14.2				17.17		
	【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		委員会の取組みとしてボランティア活動を発見し、社内周知をしている。参加できる人が参加をするようにしている。										12.6		14.1				17.17		
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商等)を行っている		●		イネサスアプリの利用により地元のお店の利用を促進している。							8.9											
組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			就業規則に従業員心得、服務規律、懲戒等を規定している。															16.1 16.3 16.6			
	【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			経営方針をホームページに掲載し、社内外へ共有している。								9.2								17.17		
	【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			環境管理責任者の任命、エコアクション事務局の設置を行っている。										11.6					16.6			
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		毎月の安全衛生委員会の開催と、3か月に1回社内パトロールを実施している。															16.6 16.7			
	【事業所の社会的責任】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている		●		【予定】CSR方針の策定、CSRマネジメントプロセスを整備											11.6 11.7							

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

事業者名		中国水工株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目												
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
持続可能な社会・共創による取組	45【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●		【予定】ステークホルダーとのコミュニケーションを実施し、影響把握、適切な対応に努める													
	46【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●		【予定】事業継続計画(BCP)の策定										11.5		13.1	
	47【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●		後継者候補がいる。								8.2					
	48【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			40歳以下の若手社員が主体的に活動するための社内委員会にSDGsに関する取り組みをさせている。 SDGsに関する取組みをエコアクション21のレポートに取りまとめ、社内周知及び会社HPに掲載している。				4.4									
	49【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			各種団体を通じて宇部市との交流・対話に努め共創を進めている。													
50	【ESD(持続可能な開発のための教育)の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●		社内研修や外部研修、各種事業団体の研修、官庁との交流会を通じて持続可能な担い手の育成を行っている。				4.3 4.4 4.5									
51	【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		地元の会社説明会に出向いている。 学生向けにインターンシップの受け入れをしている。				4.3 4.4									

上記以外で設定した取組項目(独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします)

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
地域活動への参画推進	地域活動を応援する事業者とし、宇部市の「地域活動応援事業者認証制度」に登録している。								8.9									

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。

また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。(今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

(※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など)

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。