

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

					事業者名	成建工業株式会社																		
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																		
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	1【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。 ・毎年12月を人権啓発期間として厚生労働省のオンライン講座を受講するなど人権啓発に取り組んでいる。					5.1 5.5			8.5 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2			
	2【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・ハラスメント防止規程を制定し、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント及び妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントを防止するための遵守事項を定めている。 ・毎年8月をハラスメント防止月間として厚生労働省の動画視聴等を行うとともに、ハラスメントに関する相談及び苦情処理の相談窓口を設置し周知している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1 16.2			
	3【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			・勤務カレンダーにおいて、ゴールデンウィーク、盆の前後、年末年始等に有給休暇推奨日を設定し、取得を推進している。 ・工事部門は週休二日制(第2, 4土曜日)、盆休、年末・年始休により年間休日は101日、共通部門は完全週休二日制により年間休日は126日である。								8.5 8.8											
	4【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			・外国人労働者として、技能実習生5名、特定技能1名、技人国1名を受け入れており、技術の修得、適切な処遇や労働環境の整備、日本の文化に触れる取り組み、レクレーションの支援などに取り組んでいる。 ・住居、食事、生活、語学、資格取得等などについて、会社として支援を行っている。				4.3 4.4				8.5 8.6 8.8		10.2 10.3									
	5【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			・毎月1回、安全確認日を設けて、事故防止に向けた注意喚起、事故事例の周知、KYTなど実施している。 ・安全衛生管理規程を制定し、労働災害の未然防止、快適な職場環境の確立に向けた取り組みを文書化している。			3.9					8.8											
	6【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			・経営者トップが毎朝の始業前に従業員に声掛けをしてコミュニケーションを図るなど、従業員の意見や悩み事を柔軟に聞き入れて対応している。			3.4																
	7【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			・就業規則に65歳までの継続雇用を定めるとともに、65歳以降においても希望する技術者を雇用する慣例がある。 ・外国人技術者を7名雇用しており、育成を図りつつ戦力として活躍している。 ・障害者を1名雇用しており法定雇用率を満足している。								8.5 8.6 8.8		10.2 10.3									
	8【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		・健康経営優良法人2025(中小規模法人部門)の認定を受けている。 ・定期健康診断の100%受診及び特定保健指導を行うとともに、希望者に対する人間ドック受診の補助を行っている。 ・受動喫煙対策として屋外に喫煙コーナーを設け、屋内は全面禁煙としている。			3.4 3.9					8.5 8.8											
	9【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		・業務に必要な資格を明確化し、受験費用の会社補助、勉強会など取得の支援を行っている。 ・希望する社員が、資格取得対策、ITスキル・マネジメント能力向上等の多彩なWeb学習を無料で受講できるように提供している。				4.3 4.4				8.5 8.8	9.4										
	10【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		・経営トップが女性の活躍推進に積極的に関与し、施工管理業務に女性社員を雇用し育成に取り組んでいる。 ・育児・介護休業等に関する規則を制定し、育児に伴う休業制度を明確化することで、継続して働ける措置を講じている。					5.5			8.5		10.2									
	11【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		・性別、国籍に関係なく、業務内容、スキル等に応じて給与を決定している。 ・特定技能及び技人国の在留資格を有している外国人技術者を日本人技術者と同等な条件で雇用している。 ・62歳の定年後においても賃金を下げることなく再雇用している。					5.5			8.5		10.2 10.3									
	12【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		・サイボウズOfficeを活用して、周知・情報共有、服務管理、各種申請等の電子化を行っている。 ・事務系社員に対してDXIに関する研修を行うとともに、業務に対するAI(ChatGPT、ジェミニ等)の活用を推進している。								8.2	9.5										
	13【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・宇部市に対して、事業系一般廃棄物の資源化・減量化計画書を毎年提出している。 ・建設系産業廃棄物の多量排出事業者による産業廃棄物処理計画及びその計画の実施状況報告を毎年提出している。											11.6	12.5		14.1					
	14【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			・本社社屋の屋上に太陽光発電システムを設置し、そこで作ったクリーンエネルギーを本社の電力として活用している。							7.2 7.3						13.2 13.3						
	15【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・普通乗用車等に対するハイブリッド車の導入を進めている。 ・ディーゼル車に対して添加剤を使用し燃費効率の向上に取り組んでいる。							7.2 7.3						13.2 13.3						

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

					事業者名	成建工業株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
16	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			・化学物質管理責任者及び保護具着用管理責任者を選定・任命し有害化学物質の管理、適切な使用に対する指導を行っている。			3.9			6.3					11.6						
17	【生物多様性】 ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			・ISO 14001:2015(環境マネジメントシステム)を取得し運用している。						6.3						12.4 12.5		14.1	15.1 15.2 15.4		
18	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			・事業所から排出される廃棄物の削減に向けて、紙資源(段ボール、シュレッダーくず、パンフレット等)の分別による再資源化に取り組んでいる。						6.6					11.4	12.4 12.5		14.1	15.1 15.2 15.4		
19	【水の管理】 ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●	×	・事務所、寮における生活用水が大半であることから実施していない。																	
20	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●		・ISO 14001:2015(環境マネジメントシステム)を取得し運用している。			3.9			6.3	7.2 7.3					12.4 12.5	13.2 13.3	14.1	15.1 15.2 15.4		
21	【環境情報開示】 ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●		・本社社屋の屋上に太陽光発電システムを設置した旨をホームページへ掲載している。												12.2					
22	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●		・本社社屋の屋上に太陽光発電システムを設置し、そこで作ったクリーンエネルギーを本社の電力として活用している。							7.2 7.3						13.2 13.3				
23	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●	×	・現時点では対応していない。(実施する予定はない)																	
24	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	×	・当社の事業内容として食品は取り扱っていない。																	
25	【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●	×	・当社の事業内容としてプラスチックは取り扱っていない。																	
26	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●		・普通乗用車等に対するハイブリッド車の導入を進めている。 ・ディーゼル車に対して添加剤を使用し燃費効率の向上に取り組んでいる。									9.4				13.2 13.3				
27	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			・コンプライアンス推進規程を制定し、コンプライアンスを遵守すること及び公益通報の窓口を従業員に周知している。																16.5	
28	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			・コンプライアンス推進規程を制定し、コンプライアンスを遵守すること及び公益通報の窓口を従業員に周知している。 ・主要な入札及び契約に対しては、公正競争に関するチェックシートを作成し点検している。																16.5	
29	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			・就業規則において業務上の機密等を洩らさないように規定し周知している。								8.5									
30	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			・特定個人情報取扱規程により取り扱い及び管理体制を規定し周知している。 ・個人情報は、業務上取り扱いが必要な社員を特定し、情報へのアクセス制限を施すことにより適切に管理している。											10.2 10.3						

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

						事業者名	成建工業株式会社																
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している		●		・当社が所属するミライト・ワングループにて「調達基本方針」「サプライチェーンサステナビリティ推進ガイドライン」が制定されグループ全体に適用されている。 ・外注の注文書に上記を掲載したURLを記載し取り組みを要請している。	1.5				5.2				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3		12.2 12.4 12.5	13.2 13.3	14.1	15.1 15.2 15.4	16.1 16.2	
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			・ISO 9001:2015(品質マネジメントシステム)を取得し運用している。				3.9									12.4 12.5					
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			・ISO 9001:2015(品質マネジメントシステム)を取得し運用している。									8.2	9.5								
	【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			・女性・高齢者の体力を考慮し、パワーゲートリフターが付いた車両の配備を進めている。											10.2	11.7						17.17
	【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●	×	・当社の事業内容として製品の開発、設計を実施していない。																		
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●	×	・当社の事業内容として製品の開発、設計を実施していない。																		
社会・地域貢献	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			・近隣に住宅があることから、事業運営に伴う騒音等を、特に夜間・早朝は極力抑えるように社員へ周知している。				3.9														
	【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		・市道の里親制度「美化(ピカ)ピカロード宇部」に賛同し近隣道路の清掃活動に取り組んでいる。 ・宇部市道路照明灯スポンサー事業に賛同し維持管理費の支援を行っている。 ・道の日における「空き缶・吸い殻等ごみ回収作業奉仕」、「小野湖清掃作業」等に参加し地域の美化に取り組んでいる。											11.3			14.1	15.1			
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商等)を行っている		●		・下請・協力会社の選定にあたっては市内・県内会社を優先して契約している。									8.9									
組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			・就業規則において、服務心得、違反者に対する制裁等を規定し運用している。 ・コンプライアンス推進規程を制定し、コンプライアンスを遵守すること及び公益通報の窓口を従業員に周知している。																	16.5	
	【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			・経営方針において経営理念や経営目標を明確化し掲示することで社内でも共有している。									8.2									
	【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			・安全管理部を設置するとともに安全衛生推進者を任命している。 ・経営トップが事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響について把握し対応している。									8.2									
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		・ISO9001、ISO14001、ISO45001を取得し運用することで、各種マネジメントを行うプロセスを整備している。				3.6 3.9						9.4		11.1 11.2 11.3						
	【事業所の社会的責任】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている		●		・ISO9001、ISO14001、ISO45001を取得し運用することで、CSRの取り組みを進めている。				3.6 3.9						9.4		11.1 11.2 11.3						

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2025年8月22日

					事業者名	成建工業株式会社																	
分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																	
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●		・お客さまアンケートを実施している。 ・経営トップ自らが、株主、社員、外注先等のステークホルダーとの対話に取り組んでいる。 ・当社が所属するミライト・ワングループの全社員を対象としたコンプライアンス・アンケートを実施している。																	17.17	
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●		・BCPを策定し地域建設業の事業継続計画書認定証(国土交通省中国地方整備局)を受けている。										11.5								
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●		・中期事業計画を策定し達成に向けて取り組んでいる。								8.2										
持続可能な社会・共創による取組	【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			・Web学習において社員自らがSDGsを学べる環境を構築している。				4.3 4.4														
	【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			・県との防災協定に基づき、災害発生時に協力する体制を整えている。 ・赤ちゃんの駅に登録して、おむつ替え、授乳・調乳のサポートを提供している。 ・AEDを設置し、社外の方にも使って頂けるように看板で表示している。			3.2			6.2				11.5 11.7								
	【ESD(持続可能な開発のための教育)の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●		・【予定】今後、従業員に積極的なSDGs活動参加を促す。				4.3 4.4 4.5														
	【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		・県内高校の新卒者に対する求人を継続的に行っている。 ・山口しごとセンターのUIJターンに求人を登録し技術者を募集している。				4.3 4.4				8.5 8.6										

上記以外で設定した取組項目(独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします)

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
当社が所属するミライト・ワングループ及びソルコムグループの一員として、SDGsに取り組んでいる。	・ミライト・ワン グループ 人権基本方針 ・ミライト・ワン グループ 安全・コンプライアンス憲章 ・ミライト・ワン グループ 調達基本方針 ・ミライト・ワン グループ サプライチェーンサステナビリティ推進ガイドライン 他	1.5		3.4 3.9	4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5	6.3	7.2 7.3	8.5 8.7 8.8	9.4 9.5	10.2 10.3	11.5 11.7	12.2 12.4 12.5	13.2 13.3	14.1	15.1 15.2 15.4	16.1 16.2 16.5	17.17

【記載留意事項】 ・「取組レベル」の「基本」項目のすべてに「具体的な取組」が記載され、かつ、3つ以上の「チャレンジ」項目に「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。 また、「独自に設定したSDGsに資する取組」を記載した際は、「チャレンジ」項目としてカウントします。 ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。(今後、取り組む予定のものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。) また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。 (※SDGsフレンズ登録、宇部市地域活動応援事業者認定制度、宇部市女性活躍推進企業認定制度、地域であんしん見守り愛ネット事業協力事業者、宇部市ごみ減量等流量事業所認定制度、宇部市健康づくりパートナー など) ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合に「×」を選択し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
--