（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年 3月 10日

事業者名	トキワコンサルタント株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			登用要件や福祉構成などを含めあらゆる雇用条件で、性別等差別のない体制を構築し、役職員意識向上に努めています。社内教育では、差別意識の啓発や多様性を尊重する教育カリキュラムの導入をしています。					5.1 5.2			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			就業規則に、「ハラスメント防止規定」を制定し、相談窓口を設置し利用しやすいシステムを構築しています。					5.1 5.2			8.8								16.1 16.2	
3		【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			従業員の長時間労働、サービス残業、偏った過重労働をなくすために、労働時間の適正管理を徹底しています。有給休暇の利用と、長期休暇を推奨しています。								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			外国人労働者について、インターンシップを採用しています。				4.4				8.5 8.6		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			ISO15001：2018（労働安全衛生マネジメントﾏﾆｭｱﾙ）を認証取得しています。 社員一人ひとりの心身の健康を保持増進するために、健康経営の視点を重視しています。			3.9					8.8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			メンタルヘルスの相談窓口を設置しています。メンタルヘルスへ対応した相談センターの連絡先を掲示しています。個人の状況やニーズによってメンタルが異なるため産業医への受診を積極的に実施しています。			3.4													
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			多様性を尊重し認めることを経営理念としています。具体的には、多様な人材の雇用についてそれぞれの経験を持つ人々を採用し、多様性、性別、年齢、性向、障害の有無など関係なく、優秀な人材を選ぶことを目指します。					5.1 5.5					10.2 10.3							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		身体的な健康だけでなく、心理的な健康への投資を目指しています。従業員の健康に対して定期健康診断を行い受診状況を管理しています。また予防接種等の提供を行い、健康への取り組みを支援しています。			3.4 3.9					8.8									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		職務や役割に応じた研修体系を整備し実施しています（安全衛生推進者、監理技術者、職長安全衛生　他）				4.3 4.4	5.5			8.8	9.4								
10		【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		女性に対して平等な雇用機会と職務内容を提供します。 【予定】女性職員に対し自主研修やセミナー等の補助制度を取り入れたいと考えています。					5.5					10.2							
11		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		従業員に対しては公正な待遇を行っています。					5.5					10.2 10.3							
12		【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		建設業界のDXについて、BIM/CIMを導入しています。3次元モデルを活用することによって、品質向上や工期短縮をはかることに取組んでいます。								8.2	9.4								
13		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			資源分別方法の掲示や、ペットボトル・空き缶の分別回収の実施しています。 建設副産物情報交換システムにより、再生資源利用実施書の作成を徹底しています。											11.6	12.3					
14		【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			エネルギー資源の節約と環境負荷の削減を目標にエネルギー効率的に使用することを考えます。照明の効率化、LED電球や蛍光灯など、消費電力の少ない照明器具への切り替えや自動消灯装置の導入を実施しています。													13.2				
15		【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			社用車をハイブリッドの導入によるCO2の排出削減を実施しています。													13.2				

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年 3月 10日

事業者名	トキワコンサルタント株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
16	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			ISO15001：2018（労働安全衛生マネジメントﾏﾆｭｱﾙ）の認証取得に伴い、社内で取り扱う化学物質一覧表を作成し、それぞれの成分情報や取り扱い方法をマニュアル化しています。			3.9			6.3											
17		【生物多様性】 ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			「土と水と緑の創造（HPに記載）」を目標年とし、自然との共存・調和を重視し，豊かで持続可能な社会を目指す企業活動を行っています。						6.6						12.4					
18		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			再生可能エネルギーの導入を推進しています。						6.3					11.6	12.4					
19		【水の管理】 ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●	×																		
20		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●	×																		
21		【環境情報開示】 ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●	×																		
22		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●	×																		
23		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●	×																		
24		【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	×																		
25		【海洋ごみ】 ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●	×																		
26		【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●	×																		
27	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			汚職や贈収賄禁止等を含む行動規模を整備し、腐敗のない社会の実現を目指ことを従業員に教育しています。																16.5	
28		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			不正競争行為を含む行動規模の整備と社内浸透することを宣言しています。																16.5 16.6	
29		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			特許、商標等知的財産権を申請取得し管理しています。																16.3 16.6 16.b	17.7
30		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			就業規則に、「個人情報取扱い規定」を制定し、体制を整備しています。																16.3 16.6 16.b	

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年 3月 10日

事業者名	トキワコンサルタント株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
31		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している		●	×																			
32	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			ISO9001：2015（品質マネジメントシステム）を認証取得しています。 製品の案脆性を確保するために、トレーサビリティを構築し実施しています。			3.9										12.6					
33	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			ISO9001：2015（品質マネジメントシステム）を認証取得しています。												12.6					
34	製品・サービス	【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			社屋増築（2023年11月予定）に伴い多目的トイレを設置し誰でも利用することが可能です。										10.2		12.8					17.17
35	製品・サービス	【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●	×																		
36	製品・サービス	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●	×																		
37	社会・地域貢献	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			宇部市美化ピカロードに参加し、市道の一部を清掃活動しています。														14.1 14.2 14.3	15.1 15.4		
38	社会・地域貢献	【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		国立大学法人山口大学のインフラ整備等研究に賛同し寄付をしています。 山口県砂防ボランティアに所属してボランティア活動に参加しています。 山口パッツファイブのスポンサー登録をして支援しています。												12.6		14.1			17.17
39	社会・地域貢献	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商等）を行っている		●	×																		
40	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			朝礼時（月2回）には、コンプライアンスの徹底を実現するための、いくつかの重要な手順や原則を紹介します。また、関連する法律、規制、業界基準などを加えて報告します。																16.6	
41	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			ISO9001：2015（品質マネジメントシステム）を認証取得しています。 「5.1リーダーシップ及びコミットメント、5.2.1品質方針の策定」								8.2 8.8			11.5						17.17
42	組織体制	【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			ISO9001：2015（品質マネジメントシステム）を認証取得しています。 「5.3役割、責任及び権限」								8.2								16.6	
43	組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		ISO15001：2018（労働安全衛生マネジメントﾏﾆｭｱﾙ）の認証取得しています。 「4.3労働安全衛生マネジメントシステム」																16.6 16.7	
44	組織体制	【事業所の社会的責任】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		●	×																		

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：2026年 3月 10日

事業者名	トキワコンサルタント株式会社

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄）※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目															
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
45		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●	×																		
46		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●	×																		
47		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	×																		
48	持続可能な社会・共創による取組	【SDGsの普及啓発・理解促進】 ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			事業内容に関連するSDGsについてはHPに掲載しています。				4.3 4.4													17.17
49		【連携・共創】 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			宇部市公募の”地域活動の日”に応募申請しています。目的や取組みイメージについて社内に掲示しています。											11.5 11.6						17.17
50		【ESD（持続可能な開発のための教育）の推進】 ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●	×																		
51		【若者等の地元定着】 ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●		県内の大学生のインターンシップを受け入れています。 「ふるさと山口Uターン就職フェア」の開催に参加しています。				4.3 4.4				8.2 8.8									

上記以外で設定した取組項目（独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします）

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17