

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

事業者名	大塔興業 株式会社
------	-----------

分類	チェック項目	取組レベル		非該当	具体的な取組(事業者が記載する欄) ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs(17のゴール及びターゲット)関連項目																			
		基本	チャレンジ			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・雇用、教育、福利厚生など あらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記してある。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8										16.7	
	【ワークライフバランス・労働時間】 ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			・労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。 2022 11月 年間休日87日→92日に変更									8.5 8.8											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			(予定) 現状外国人を雇っていないが、雇用する場合、日本人と差別ない待遇で雇用するように準備していく。									8.5 8.7		10.2 10.3									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			・社内向け労働安全衛生・パトロール等の実施(1月 1回)			3.9							8.8										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			・経営者トップが積極的に関与し、従業員の意見を柔軟に対応している。 2022 11月 女性用の制服作成 2023 3月 女性トイレ新設			3.4		5.1 5.5				8.5											
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			・予定 男性だけでなく 女性や高齢者が さまざまな部署で活躍している状況をHPなどで発信していく。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる	●			・予定 やまぐち健康経営企業 の認定を取得			3.4 3.9						8.5 8.8											
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	●			・経営者トップが積極的に外部のセミナーや資格取得など従業員に機会を与えるようにしている。				4.3 4.4	5.5				8.5 8.8	9.4										
	【女性の活躍推進】 ・女性の活躍を推進するための取組を行っている	●			・2022 9月 小型車両系建設機械取得 (女性社員2名) ・やまぐち男女共同参画推進事業者認定取得 2022 6月 ・やまぐち女性活躍推進事業者登録証 取得 2022 8月					5.5				8.5		10.2									
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	●			・現状 試用期間以外は 正社員で登用している。					5.5				8.5		10.2 10.3									
	【デジタルトランスフォーメーション(DX)の推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	●		×	・業種的に 現場のデジタル化が難しい。																				
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・廃棄物の種類・量など現状を把握し、台帳を整備している。 ・削減のため計画を策定している。													11.6	12.3		14.1				
	【エネルギー】 ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			・削減のため計画を策定している。									7.2 7.3						13.2					
	【温室効果ガス】 ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・削減のため計画を策定している。									7.2 7.3						13.2					

