（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2023年 7月 3日

事業者名	株式会社New Space Intelligence

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	**【差別の禁止】** ・性別、年齢、人種、出身、障害などによる差別がないことを確認している	●			・外国籍、男女、年齢問わず雇用条件で、差別がなく、平等に機会が与えらるような方針を経営トップがとっている。 ・様々な国籍の社員を積極的に雇用している。 ・就労を希望する、子育て中の母親を対象としたミートアップイベントに参加し、実際に雇用をしている。					5.4 5.5			8.3 8.5		10.2						16.7	
2		**【ハラスメント禁止】** ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	●			・経営トップ、社員間で何でも相談できる風通しの良い社内環境である。 ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。					5.1 5.4 5.5			8.3 8.5								16.7	
3		**【ワークライフバランス・労働時間】** ・働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るワークライフバランスを推進している	●			・本人、または家族が病気の時など、家庭を優先するよう、経営トップ自ら社員のワークライフバランスに配慮している。 ・フレックス制度やリモートワーク等を導入し、柔軟な働き方を推奨している。								8.5 8.8									
4		**【外国人労働者】** ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	●			・社員の国籍は多様で、スキルアップのための教育も全員に対して平等に機会が与えられている。 ・外国人社員が部門長や役員に就任している。 ・個々の意欲を尊重し、学ぶ機会を積極的に増やそうとしている。				4.4				8.8		10.2							
5		**【労働安全衛生】** ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	●			・一人当たりのスペース、空調設備など、快適なオフィス環境が提供されている。 ・全社員の作業環境PCにセキュリティソフトを導入している。								8.3 8.8									
6		**【メンタルヘルス】** ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	●			・困ったことがあれば些細な事でもすぐに相談するよう、トップが社員に呼びかけている。 ・社員同士が話しやすく、相談しやすい環境づくりを意識している。			3.4														
7		**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	●			・外国籍、女性などを積極的に雇用している ・多様な人材の活躍状況がHPでわかるようになっている。					5.4 5.5			8.2 8.8		10.2							
8		**【健康経営】** ・従業員への健康投資による生産性の向上等、組織の活性化に取り組んでいる		●		・健康診断をうけさせている。 ・毎週の会議で全員から労働環境改善の意見を集めている。			3.4					8.8									
9		**【人材育成】** ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		●		・学会参加を奨励している。 ・各々の能力開発に必要な書籍を購入している。				4.4				8.5 8.8	9.b								
10		**【女性の活躍推進】** ・女性の活躍を推進するための取組を行っている		●		・就労を希望する、子育て中の母親を対象としたミートアップイベントに参加し、実際に雇用をしている。					5.4			8.5		10.3							
11		**【公正な待遇】** ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		●		【予定】パートタイム労働法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行う。					5.4			8.5		10.3							
12		**【デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進】** ・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化等のDXの推進により、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる		●		・地盤変動のモニタリングなど、インフラ管理の手助けをオンラインを通して行っている。 ・衛星データ解析をクラウド上のサービスによってシステム化を行って業務効率化をしている。								8.2	9.1 9.5		11.2 11.5 11.b	12.1					
13		**【廃棄物】** ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	●			・ゴミはきちんと分別して持ち帰っている。 ・間違って印刷した紙は、メモ用紙に活用している。 ・衛星データによる土地被覆変化のモニタリングを利用して不法投棄等の削減に取り組んでいる											11.6	12.5		14.1			
14		**【エネルギー】** ・自らの事業所のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	●			・空調を使用する際は、適切な温度設定を心がけている。							7.3						13.a				

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2023年 7月 3日

事業者名	株式会社New Space Intelligence

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	環境	**【温室効果ガス】** ・自らの事業所の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	●			・空調を使用する際は、適切な温度設定を心がけている。							7.3					12.5	13.a				
16	環境	**【有害化学物質】** ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	●			・空調を使用する際は、適切な温度設定を心がけている。			3.9			6.3					11.6	12.5					
17	環境	**【生物多様性】** ・自らの事業所の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	●			・衛星データによるサービスを通じて、人為的、自然災害による生態系へのリスクをいち早く察知し、いち早い対処を行う意思決定に貢献している。						6.6									15.1 15.2 15.3		
18	環境	**【3Rの推進】** ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	●			・間違って印刷した紙は、メモ用紙に活用している。 ・空いたペットボトルは社員が持ち帰り、リサイクルに出している。						6.a					11.6	12.5	13.a	14.1	15.1		
19	環境	**【水の管理】** ・自らの事業所の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている		●	×																		
20	環境	**【環境マネジメントシステム】** ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している		●	×																		
21	環境	**【環境情報開示】** ・自らの事業所の環境の取組に関する情報を収集し、開示している		●	×																		
22	環境	**【再生可能エネルギーの利用】** ・再生可能エネルギーの利用を進めている		●	×																		
23	環境	**【天然資源の持続的利用】** ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		●	×																		
24	環境	**【食品ロスの削減】** ・食品ロスの削減に取り組んでいる		●	×																		
25	環境	**【海洋ごみ】** ・環境中で分解しにくいプラスチックの使用を減らすなど、海洋ごみ削減、海洋汚染の防止に貢献している		●	×																		
26	環境	**【環境に配慮した交通手段】** ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車、水素自動車などの環境にやさしい自動車の利用を促進している		●	×																		
27	公正な事	**【汚職・贈収賄防止】** ・汚職や贈収賄を禁止する方針を掲げ、従業員に教育している	●			・コンプライアンス教育を実施している。 ・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。																16.5	
28	公正な事	**【公正な競争】** ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、従業員に教育している	●			・不正競争行為を含むコンプライアンス教育を行っている				4.4												16.5	
29	公正な事	**【知的財産保護】** ・知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている	●			・コンプライアンス教育を実施している。 ・商標等知的財産権の取得に向けた出願をしている。				4.4				8.2	9.3							16.3 16.6 16.b	17.7

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2023年 7月 3日

事業者名	株式会社New Space Intelligence

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
30	業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理し、その取扱いについて従業員に教育している。	●			・コンプライアンス教育を実施している。 ・個人情報についてはごく一部の社員しか閲覧できないようになっており、基本管理ルールの徹底も行っている。				4.4												16.5 16.6 16.7 16.b	
31		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している		●	×																		
32	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自らの事業所の製品やサービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	●			・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。			3.9									12.8					
33		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	●			・顧客の声を社内全員で共有し、どのように改善すべきか等話合いをする機会を数多く設けている。									9.5								
34		【ユニバーサルデザイン】 ・障害者、高齢者に特定せず、誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	●			・日本語だけでなく多言語でも使用できるようなサービスを運営している。									9.5	10.2	11.7						17.8
35		【環境配慮製品】 ・環境に配慮した製品の開発、設計を進めている		●		・衛星データによる広域な社会インフラ監視サービスにより、鉄道の異常や災害等による被害の予防・保全に貢献している。						6.3							13.1		15.1 15.2 15.3		
36		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品やサービスの開発、展開を進めている		●		・ごみの不法投棄問題に対して、衛星データでモニタリングするサービスの展開を進めている。 ・衛星データによる鉄道、道路など社会インフラの異常検知サービスを通じて、インフラの維持管理に貢献している。	1.5	2.4	3.9	4.4	5.b	6.3	7.b	8.2	9.5 9.a	10.3	11.3		13.1		15.1 15.2	16.1	17. 18
37	社会・地域貢献	【地域への影響に対する配慮】 ・自らの事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●			・衛星データによる鉄道インフラのモニタリングサービスを行うにあたり、地域住民に対して、サービス概要の説明チラシを作成して配布。 ・宇部市でメディア露出									9.5		11.3						17. 18
38		【社会貢献活動・地域への参画】 ・寄付、ボランティア、地域団体への支援、地域コミュニティの活性化等の活動に積極的に取り組んでいる		●		・地域の子供を対象とした体験教室の講師等を請け負っている（みらいwalkers ★UBE）				4.3 4.7												17. 17
39		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商等）を行っている		●		・市内の業者に発注可能なものは積極的に活用している。								8.2				12.7					
40	組織体	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が事業者内に十分浸透し、法令遵守が確実に行われるよう、体制や仕組みが整備されている	●			・コンプライアンス教育を実施している。																16.5	
41		【内部管理体制】 ・経営理念や経営目標の事業所内への共有が行われている	●			・経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を 社員に説明し、共有している。								8.2 8.8	9.5								
42		【組織体制】 ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	●			・【予定】CSR管理者を任命する																16.5 16.7	
43		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●	×																		

（様式第2号）

SDGs達成に向けた具体的な取組チェックシート

記載日：　2023年 7月 3日

事業者名	株式会社New Space Intelligence

	分類	チェック項目	取組レベル 基本	取組レベル チャレンジ	非該当	具体的な取組（事業者が記載する欄） ※国、市町村等の認証・認定等取得している場合は、その旨も記載してください。	主なSDGs（17のゴール及びターゲット）関連項目 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
44	制	**【事業所の社会的責任】** ・自らの事業所の活動が社会、環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		●	×																		
45		**【ステークホルダーとの対話】** ・ステークホルダーと対話し、自らの活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●	×																		
46		**【事業継続】** ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している		●	×																		
47		**【事業承継】** ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	×																		
48	持続可能な社会・共創による取組	**【SDGsの普及啓発・理解促進】** ・SDGsについて事業者内部に浸透させるとともに、社会課題解決に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行っている	●			・【予定】社内にて2030年を最終目標として「SDGs推進計画」を策定する。				4.7													17.17
49		**【連携・共創】** 市の「共創の指針」を理解し、自社の経営に関係ある・なしに関わらず、何らかのまちづくり活動に対し、多様な主体と連携し参加している	●			・地域の子供を対象とした体験教室の講師等を請け負っている（みらいwalkers ★UBE）					5.b			8.2									17.17
50		**【ESD（持続可能な開発のための教育）の推進】** ・事業者内部または外部で持続可能な社会の担い手を育成する取組を行っている		●		・地域の子供を対象とした体験教室の講師等を請け負っている（みらいwalkers ★UBE）					5.b			8.2									17.17
51		**【若者等の地元定着】** ・若者等の地元就職やUIJターン就職を促進する取組を行っている		●																			

上記以外で設定した取組項目（独自に設定したSDGsに資する取組は、取組レベル「チャレンジ」としてカウントします）

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17