

# **第2回 産業振興計画推進委員会 資料**

**令和5年10月25日  
商工振興課**

**議題 1. 専門部会の開催状況について**

**議題 2. 令和 6 年度施策の方向性について**

**議題 3. 今後のスケジュールについて**

# 議題 1. 専門部会の開催状況について

# 専門部会とは

## 目的

中小企業の振興施策について調査審議

## ゴール

中小企業の経営課題をテーマとし、市内の中小企業者を取りまく現状を整理し、審議を行う。経営課題に対する解決に向けた施策へつなげる。

## テーマ

**事業承継**：事業者を取り巻く現状を整理し、市で進める施策について検討

**人材確保/育成**：新たな人材確保、離職防止、リスクリング様々な手法のうち、市で進める上で効果的な施策について検討

## 委員

- 部会長 片山委員（山口県中小企業診断協会）
- 支援機関 宇部商工会議所、くすのき商工会
- 金融機関 西中国信用金庫
- 中小企業団体 県南中小企業経営者協会、中小企業団体中央会、中小企業家同友会
- 観光関係団体 宇部観光コンベンション協会

# 専門部会の開催状況について（第1回）

## 日程

2023年6月23日（金） 10:00-12:00

## 議題 1

専門部会の進め方

## 議題 2

事業承継について

- 現状認識と課題
- 国・県の令和5年度施策
- 市の令和5年度施策
- 委員の皆さんにお聞きしたいこと

委員の皆さんにお聞きしたいこと

- ① 「事業承継」について**どのような考えをお持ち**でしょうか。
- ② 皆様の周囲では、「事業承継」について**どのようなお声**がありますか。
- ③ ニーズ掘り起こしのアンケートのためのアンケートは**どのような方（年齢層、後継者の有無等）をターゲット**にしたらよいでしょうか。

## 議題 3

人材確保/育成について

- 現状認識と課題
- 国・県の令和5年度施策
- 市の令和5年度施策
- 委員の皆さんにお聞きしたいこと

委員の皆さんにお聞きしたいこと

- ① 皆様の周囲では**「人材確保/育成」について、どのような取組をされていますか。**
- ② **それらの取組に対する課題**はどのようなものでしょうか。
- ③ 育成した**人材の外部流出を防ぐために有効な手立て**はどのようなものが考えられるでしょうか。

## 議題 4

今後のスケジュールについて

# 専門部会の開催状況について（第1回振り返り）

委員  
意見

## 事業承継について

### 事業を譲り渡す側の視点

- 経営者は常に後継者の育成に取り組むことが必要
- 経営者が望む事業承継の導き出しが必要
- 中長期の経営計画の策定が必要
- 子どもたちが引き継ぎたいような会社づくりが必要
- 人口減少が進む中で、地元で事業を継続していくことへの不安解消が必要
- 法人を目指す上で、会社の体制や経営計画、財務内容の精査が必要
- 会社を残していくために会社全体でどう取り組んでいくかを啓蒙する必要がある
- 事業承継の準備を早期に始める必要がある

### 事業を譲り受ける側の視点

- 会社の引き継ぎに係る税負担が課題
- 親族への株式譲渡、贈与税などに税制の配慮が必要
- 活用しやすい税制優遇措置が必要
- 譲り渡し側の事業、財務内容等の見える化が必要
- M&Aなどのマッチングを効率的にできる仕組みづくりを進める必要がある

### 引継を支援する側の視点

- 地域にとって必要な事業者を救う仕組みづくりが必要
- 譲り渡す側の企業の掘り起こしが必要
- M&Aは、デリケートな問題のため、どこまでの支援を行うかの線引きが必要

# 専門部会の開催状況について（第1回振り返り）

委員  
意見

## 人材確保／育成について

### 経営者側 の視点

- 社長が率先して経営について学ぶ必要がある
- 女性の活用に向けた働きやすい職場づくりが必要
- 職員の育成する時間が必要
- ハローワークに求人を出しても応募がない
- 自社の将来を語れる経営者になるような努力が必要
- 人材の確保・育成に取り組む費用・時間が必要
- 建設業などでは、小中学生の頃から職業について知ってもらう機会が必要

### 従業員側 の視点

- 従業員がお互いに相談しやすい環境づくり
- 給料よりも休みを重視するニーズへの対応が必要

# 専門部会の開催状況について（第2回）

## 日程

2023年8月22日（火） 14:00-15:30

## 議題 1

事業承継について

- 第1回専門部会の振り返りと課題整理
- 施策の方向性

委員の皆さんにお聞きしたいこと

早期着手につなげるために、**無関心な層にどうアプローチするか**ご意見をいただきたい。

## 議題 2

人材確保/育成について

- 第1回専門部会の振り返りと課題整理
- 施策の方向性

委員の皆さんにお聞きしたいこと

下記の**4つの施策方向性について**ご意見をいただきたい。

- ① 経営者が会社の将来を考えるきっかけになるような施策
- ② 従業員の働きやすい環境づくりに向けた施策
- ③ 自社の魅力を小中学生に発信できるような施策
- ④ 人材育成にかかる時間的、費用的な負担軽減施策

## 議題 3

今後のスケジュールについて

# 専門部会の開催状況について（第2回振り返り）



# 専門部会の開催状況について（第2回振り返り）

委員  
意見

第2回専門  
部会意見(人  
材確保/育成)

人材確保

学生が地元企業に就職するための取組

地元の商業・工業高校卒業者が地元就職してもらうにはどうしたらよいかアドバイスがほしい

就職担当先生が、地元企業の求人情報を学生等に提供すると良い

人材確保のためには、学校における就職担当の先生や学生のニーズ情報が必要

職場環境改善の取組促進

従業員側のニーズが、賃上げ以外に、休暇制度の創設や、福利厚生充実を促すことなど多様化してきている

中小企業等の福利厚生制度を充実させる支援が必要なので健康経営の取組は良い

健康経営については、従業員が健康で働き、経営をうまく回すために大切な取組と考える

人材育成

経営者・中間管理職の育成

経営者や若手を育成するキーマンの中間管理職を育成するための取組が必要

経営者においては、上手に人材を活用することが重要

リスキング等支援

自社に役立つ資格取得を支援する制度が必要

資格取得後に離職されるケースがあるので、会社としてもつなぎとめる必要がある

産業人材育成事業については、DX以外にも対象を広げると良い

# 専門部会の開催状況について（第3回）

## 日程

2023年10月12日（木） 14:00-15:30

## 議題

1

事業承継について

- 第2回専門部会の振り返りと課題整理
- 施策の方向性

## 議題

2

人材確保/育成について

- 第2回専門部会の振り返りと課題整理
- 施策の方向性

## 議題

3

今後のスケジュールについて

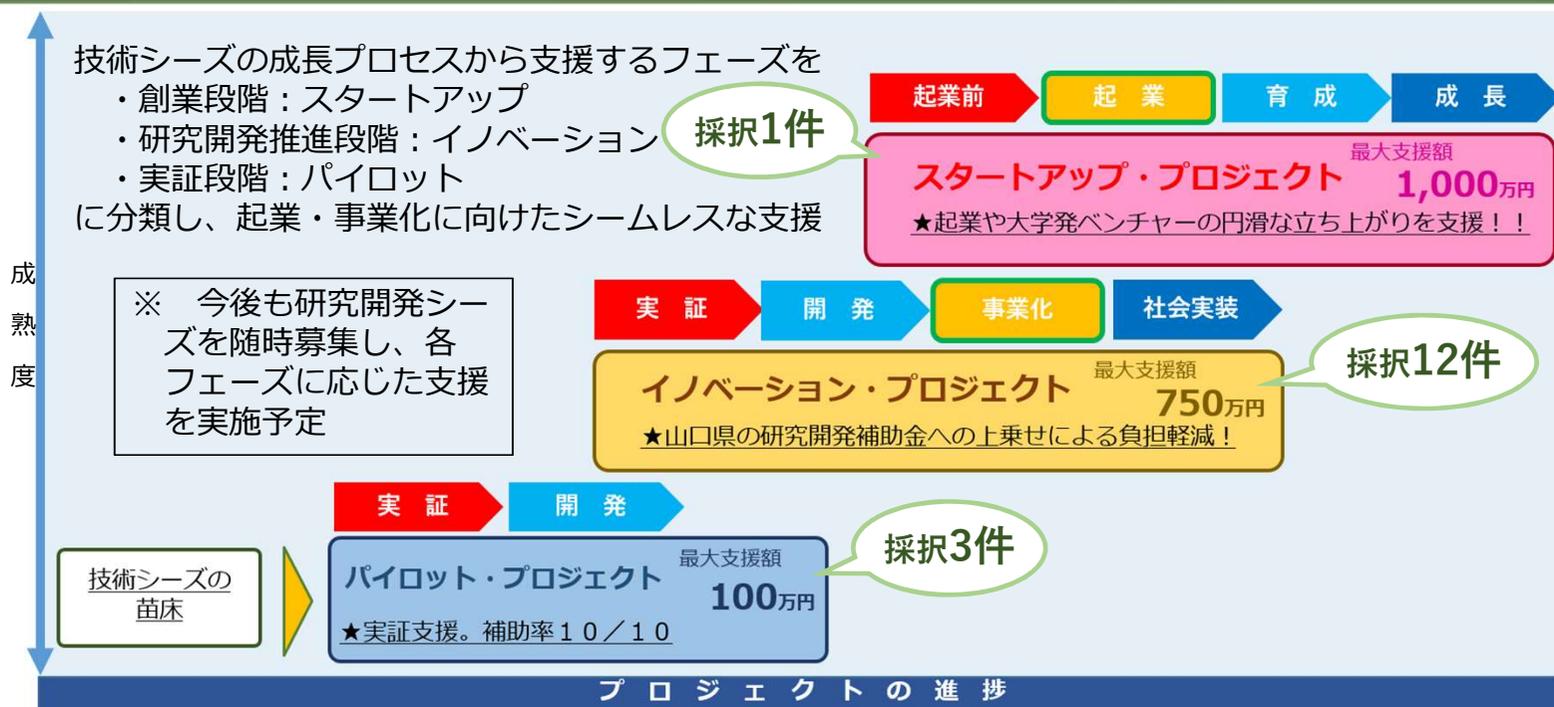
## **議題 2. 令和 6 年度施策の方向性について**

# 令和6年度施策の方向性について

## 重点施策1 成長産業の創出と育成

### 令和5年度上半期の進捗状況（成長産業創出事業）

- ・ 大学等の研究開発シーズを活用した起業や事業化に向けた取組に対する支援
- ・ 新たなチャレンジとなる試作品の開発・製造等への支援（パイロット）



# 令和6年度施策の方向性について

## 重点施策2 経営基盤強化及び事業継続の促進

### 令和5年度上半期の進捗状況（事業承継）

#### 山口県事業承継・引継ぎ支援センターとの連携

1. 相談会の実施
    - 6月19日、23日 3件（従業員承継、親族内承継に関する相談）
    - 8月30日 1件（親族内承継に関する相談）
- 相談会后、事業承継計画の策定など、支援を継続中

※次回は令和6年1月に予定

#### 民間企業との連携

1. 事業継続に関するアンケート調査実施
  - ニーズの掘り起こしに向けたアンケート調査を実施
  - 実施及び途中経過の詳細は次ページ
2. 専用ホームページ作成
  - アンケート調査結果等に基づき、オープンネームによる後継者募集企業があった時点で掲載開始予定
3. 連携自治体同士の公開マッチングイベント開催
  - 今後、実証事業10自治体によるイベント開催予定

# 令和6年度施策の方向性について

(参考) 事業継続に関するアンケート調査概要及び集計結果について

調査概要	調査対象		民間調査会社が把握する市内中小企業等のうち、 経営者年齢が55歳以上	
	調査対象者数		778社	
	調査期間		9月14日-10月13日	
集計結果 (10月6日時点)	回答数		152社(回答率 19.5%)	
	一部 回答 抜粋	後継者について	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 後継者がいる 81件</li> <li>➤ 後継者がいない 17件</li> <li>➤ 廃業する 25件</li> <li>➤ 未定 18件</li> </ul>	
		後継者探しの利用 意向について	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 後継者探しのサポートを受けたい 1件</li> <li>➤ まずは話を聞いてみたい 9件</li> <li>➤ 数年後に話を聞いてみたい 1件</li> </ul>	

# 令和6年度施策の方向性について

## 重点施策2 経営基盤強化及び事業継続の促進

### 専門部会における事業継続に関する今後の方向性

ターゲッ  
ト

金融機関やM&A支援機関等による支援が受けにくい小規模事業者

何をすべ  
きか

自社の現状を把握し、将来を見据えた経営計画を策定し、実践すること

経営計画を立てることの有効性を伝え、実践するよう促すためにどうすればよいか、ご意見をいただきたい

# 令和6年度施策の方向性について

## 重点施策3 産業を支える人材の確保・育成

### 令和5年度上半期の進捗状況（人材確保）

#### 人材確保育成支援事業費補助金

（補助対象経費）  
・就職・転職情報サイト掲載費用、企業の採用ホームページ改修費用など  
（補助率等）  
・1/2

#### 人材確保セミナー

・8月30日開催  
・人材確保のノウハウを学ぶセミナーを開催  
・休日確保、社内コミュニケーションの活性化など労働環境を見直すことが重要

#### 企業情報ナビ

・登録企業数368社  
・市内高校や企業等へ活用周知

#### みらい Walkers★UBE

・10月4、5日開催  
・市内中学2年生が参加  
・市内に事業所を持つ企業又は団体30社が参加

#### 健康経営支援補助金

（補助対象経費）  
・健康経営優良法人認定に必要な経費（補助率）  
・2/3  
※継続して効果検証に取り組む企業の支援を開始



今後、それぞれ事業ごとに実績や効果を検証し、令和6年度の施策へ反映（各事業担当課）

# 令和6年度施策の方向性について

重点施策3 産業を支える人材の確保・育成

令和5年度上半期の進捗状況（人材育成）

産業人材育成支援事業費補助金

概要	目的	市内中小企業が行う従業員のDXに関するリスキングに対する取組を支援
	補助対象経費	以下の条件を満たす研修等の受講費用（教材費等は含まない） <ul style="list-style-type: none"><li>・DXに関する専門的な知識・技能の習得と向上を目的とする研修等であること</li><li>・受講料等が公開されており、受講者1人当たりの受講料があらかじめ定められていること</li><li>・助成対象訓練の受講者が研修等時間の8割以上を受講していること</li><li>・標準学習時間が10時間以上であること</li></ul>
	補助金額	補助対象経費の2/3（上限 5万円／1社、下限 1万円／1社）
実績見込み	・10月16日時点で申請件数なし ・周知実績：宇部商工会議所、くすのき商工会及びうべ中小企業等DX研究会	

# 令和6年度施策の方向性について

## 重点施策3 産業を支える人材の確保・育成

### 専門部会における人材確保/育成に関する今後の方向性

#### 人材 確保

学生が地元企業に就職するために必要な取組  
職場環境改善の取組を促進



**情報発信が重要だが、具体的にどの層へアプローチするのが有効か、有効な手法は何かなどご意見を伺いたい**

#### 人材 育成

DXなどリスキングを通じた産業人材育成の取組  
⇒DXと同じで『何から取り組んでよいか分からない』という企業が多くいるのではないか

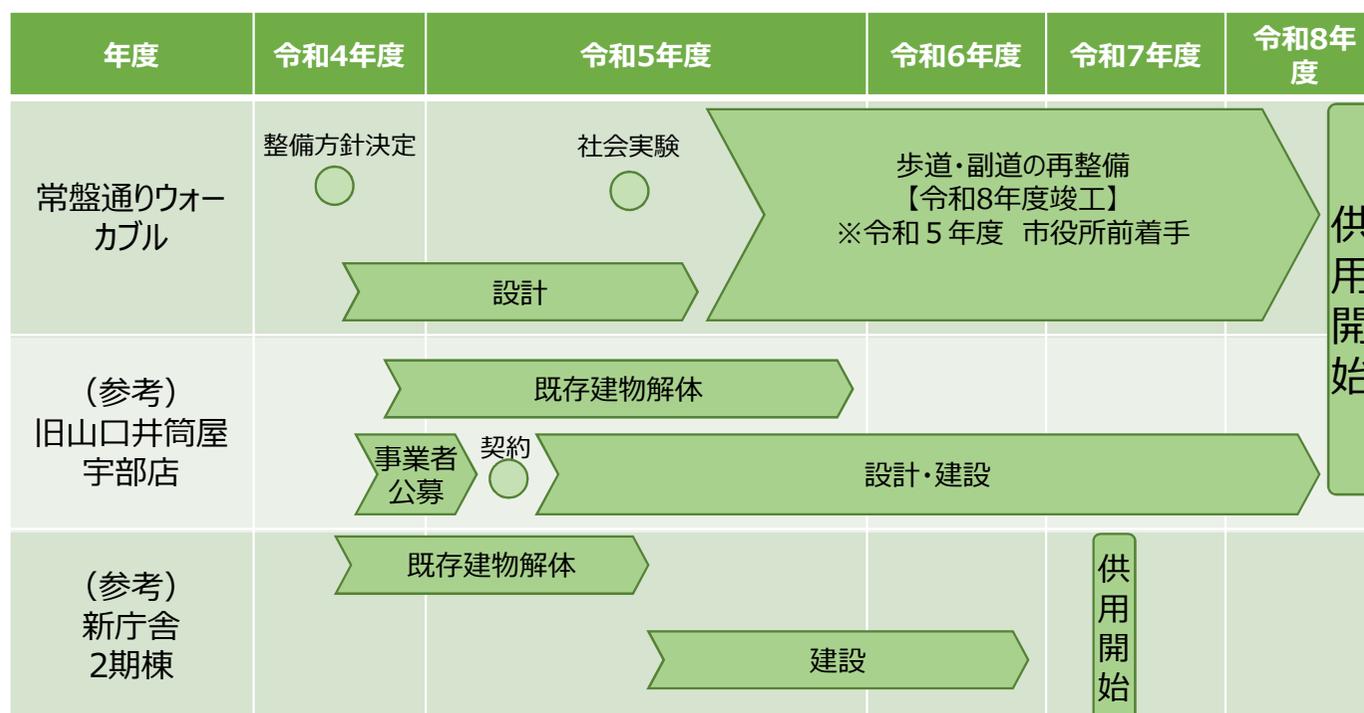


**リスキングに向けた取組についてどうお考えかご意見伺いたい**

# 令和6年度施策の方向性について

## 重点施策4 人が集う場や機会の創出

### 令和5年度上半期の進捗状況（まちなかウォークアブル推進事業）



今後、それぞれ事業ごとに実績や効果を検証し、令和6年度の施策へ反映（各事業担当課）

## **議題3. 今後のスケジュールについて**

# 今後のスケジュールについて

令和5年度スケジュール

今回の推進委員会の結果を基に、  
令和6年度予算に反映

**第2回産業振興計画  
推進委員会**

**令和6年度当初予算要求  
時期**

令和6年度  
当初予算公表

第1回産業振興計画  
推進委員会

