

障がい等地域支援ブロック会議報告(令和3年8月～令和4年3月)

資料 1

月	参加機関数 (うち来場事業者数)	参加者数 (うち来場者数)	担当機関名	事例タイトル	検討項目	意見	課題
8	32 (15)	37 (18)	は一とけあさんちの 相談支援	生活が不安定で就労が続か ない方の支援について	<ul style="list-style-type: none"> 就労継続支援B型利用から就労 継続支援A型に移行に向けて 金銭管理について 交友関係について 	<ul style="list-style-type: none"> 就労継続支援A型は毎日出勤することが条件のため、まずはB型 で働きながら様子を見る。 B型事業所での本人の指導状況を把握 B型事業所からA型事業所に移行に向けての課題を確認 権利擁護事業の利用の検討(権利擁護は借金返済の為だけには 利用できない:社協より) 借金問題については弁護士に相談(無料相談等を利用) 母と共依存の関係 携帯電話や異性関係でのトラブルにどう対応するとよいか。 	
9	25	30	福祉なんでも相談	【感染予防対策のためWEB のみで開催】 なんでも相談窓口の 取り組みについて	福祉なんでも相談窓口について 事例紹介(3事例)	<ul style="list-style-type: none"> 65歳以下で障害にも該当しないなど制度のはざまの人や困難事 例の支援は一人で抱え込まず、関係機関で協力することが必要。 時間をかけながら丁寧に関係づくりをしていくことで対象者に受け 入れてもらい支援ができるようになる。 	
10	16 (10)	17 (10)	薬剤師会	かかりつけ薬局の在宅支援 について	<ul style="list-style-type: none"> かかりつけ薬剤師・薬局について さんさんネットの説明 	<ul style="list-style-type: none"> 薬局も病院のようにかかりつけを持つことが大切。薬に関する情報 を一括することで、同じ効能がある薬の処方を防いだり、正しい服薬 管理の指導を受けることができる 	
11	21 (19)	25 (23)	障害者支援センター しせい	就労支援の取り組みについ て	<ul style="list-style-type: none"> 障害者支援センターしせいの事 業概要 事例紹介(3事例) 	<ul style="list-style-type: none"> 仕事をするうえで必要なことは厳しく伝えるが、同時にフォローも行 う。 一般企業との連携を図りたいが障害者雇用への理解がない企業 も多い。 利用者に問題がある場合、事業所としてできることは行いつつ、就 労事業所から相談員にも伝え一緒に支援を検討するようにしてい る。 一般就労後の半年間はフォローするが、その後のフォロー体制ま ではなかなかできていない(就労定着支援利用できない場合)。 	<ul style="list-style-type: none"> 企業の障害者雇用への理 解促進 就労後のフォロー体制
12	22 (1)	28 (26)	こころの医療センター	精神科病院からの地域移行 への取り組み・課題	<ul style="list-style-type: none"> 退院支援(地域移行)プログラムの 紹介 事例紹介 精神科病院として地域移行への 取組で感じる課題 グループ討議 	<ul style="list-style-type: none"> 退院に向け入院中からの家族への積極的アプローチ 入院中に家族にも本人が変わる姿を見てもらう(伝える) 地域の支援者との情報共有・連携が地域移行には必須 地域の理解、協力 (病院への希望) 何かあった時に連携してもらえるとよい 退院時に病院の担当者の連絡先を明確にしてほしい 不調時のサインや対応などを本人、地域の支援者に伝えてほしい 家族のレスパイトケアとしての本人の入院の対応 退院後に支援拒否がある場合のサポート 入院中の担当者にも退院後に相談できるとよい 入院中から治療の視点だけでなく、地域生活ができるように生活面 のことも見てほしい 入院中に自由時間の過ごし方の練習をしてほしい 	<ul style="list-style-type: none"> 入院中から退院後の地域 生活に向けた支援体制の充 実 地域の支援者との情報共 有・連携体制の充実
1	22 (0)	24 (0)	神原障害者 デイサービス	【感染予防対策のためWEB のみで開催】 生活介護の取り組みについ て	神原障害者デイサービスの取り組 み紹介 実践事例の紹介(3例)	<ul style="list-style-type: none"> 自己表現への支援、日頃から職員との信頼関係をつくることが大 切。 強度行動障害のある利用者の短期入所の受け入れ先がない。コロ ナで受け入れが止まっている状況がある。 受診、短期入所等環境変化等で利用者が不安定になることが想 定される場合、相談員や生活介護職員など普段から支援してい る人が付き添いや本人の好きなもの、落ち着いて過ごせる方法等 の対応を伝えたりしている。 	<ul style="list-style-type: none"> 強度行動障害や医療的ケ アが必要な利用者の短期入 所の受け入れ
2	24 (0)	31 (0)	ふらっとコミュニティ	【感染予防対策のためWEB のみで開催】 ひきこもり支援	ふらっとコミュニティの取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 個人個人状態が違うため、ひきこもり支援のゴール設定について は一律ではなく個別性がある 就労をめざしたいと思うがそこまで到達するのは難しいことも多い 	

月	参加機関数 (うち来場事業者数)	参加者数 (うち来場者数)	担当機関名	事例タイトル	検討項目	意見	課題
3	24 (10)	27 (12)	セルフジョブ・ アソシエイト	就労移行支援・就労 定着支援の取り組みに ついて	就労移行・定着支援のプロセス 就労移行支援とは 就労定着支援とは 事例紹介(2事例) 就労移行支援利用事例 就労定着支援利用事例	<ul style="list-style-type: none"> ・一般就労に向けた支援には就労、生活両面の支援が必要。 ・就労事業所では就労に向けた支援を主体に生活面の支援は相談支援専門員をはじめ生活面を支援する支援者との連携が必要。 ・医療との連携も必要。 	