事業計画詳細（記載例）

|  |  |
| --- | --- |
| 採用予定人数 | ２名 |
| 募集する人材の職種※将来的なものでも可 | ・営業職　１名・技術職　１名 |
| 求める人材像※年齢層や求めるスキル等 | ・wordでの文書作成や簡単なエクセル操作が　　できる人材・施工管理技士２級（技術職限定）・長期キャリア形成のため、40歳未満の方 |
| 採用にかかる現状と課題 | ・応募が少ない。・求めるスキルを持つ人材が来ない。・離職率が高い。 |
| 従業員にとっての会社の魅力（PRポイント） | ・営業成績による賞与査定・入社３ヶ月は先輩社員とのルート営業・資格取得補助充実・手厚い資格手当 |
| 魅力の発信計画 | ・入社５年目営業社員、入社１０年目技術職の　　　社員インタビュー掲載・具体的なキャリアアップイメージを掲載・モデル年収の掲載 |
| 補助金活用の具体的な計画・理由 | HP作成（理由）若手人材からの応募を期待している一方で、現在応募が少ないため、まずはHPの採用関連情報を充実させることで、より幅広い年齢層に向けたPRを重視したいと考えています。 |
| その他特記事項 |  |