事業計画詳細（記載例）

|  |  |
| --- | --- |
| 採用予定人数 | ２名 |
| 募集する人材の職種  ※将来的なものでも可 | ・営業職　１名  ・技術職　１名 |
| 求める人材像  ※年齢層や求めるスキル等 | ・wordでの文書作成や簡単なエクセル操作が  　できる人材  ・施工管理技士２級（技術職限定）  ・長期キャリア形成のため、40歳未満の方 |
| 採用にかかる  現状と課題 | ・応募が少ない。  ・求めるスキルを持つ人材が来ない。  ・離職率が高い。 |
| 従業員にとっての  会社の魅力（PRポイント） | ・営業成績による賞与査定  ・入社３ヶ月は先輩社員とのルート営業  ・資格取得補助充実  ・手厚い資格手当 |
| 魅力の発信計画 | ・入社５年目営業社員、入社１０年目技術職の  　社員インタビュー掲載  ・具体的なキャリアアップイメージを掲載  ・モデル年収の掲載 |
| 補助金活用の  具体的な計画・理由 | HP作成  （理由）若手人材からの応募を期待している一方で、現在応募が少ないため、まずはHPの採用関連情報を充実させることで、より幅広い年齢層に向けたPRを重視したいと考えています。 |
| その他特記事項 |  |