

女性の活躍状況に関する情報の公表

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 7 年 7 月公表）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（１）女性職員（正規職員）の採用割合

（令和 7 年 4 月 1 日採用）※令和 6 年度途中入庁者（4 人）を含む。

採用者数			女性職員の割合
総数	女性	男性	
29 人	16 人	13 人	55.2%

（２）職員（正規職員）の女性割合

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

職員数			女性職員の割合
総数	女性	男性	
1,045 人	419 人	626 人	40.1%

（３）管理職に占める女性職員の割合・各役職階に占める女性職員の割合

（令和 7 年 4 月 1 日現在）

役職	職員数			女性職員の割合
	総数	女性	男性	
管理職（課長級以上）	124 人	34 人	90 人	27.4%
部長級	12 人	2 人	10 人	16.7%
次長級	21 人	4 人	17 人	19.0%
課長級	91 人	28 人	63 人	30.8%
課長補佐級	92 人	26 人	66 人	28.3%
係長級	229 人	67 人	162 人	29.3%

（４）途中採用の男女別実績

（令和 7 年 4 月 1 日採用）

社会人経験者を対象とした試験等による採用者数

総数	女性	男性
12 人	5 人	7 人

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率

(令和6年度)

	離職率(人数)	離職者の年代別割合			
		～20代	30代	40代	50代
女性	2.2%(9人)	44.4%(4人)	33.3%(3人)	0.0%(0人)	22.2%(2人)
男性	2.5%(16人)	6.3%(1人)	31.3%(5人)	18.8%(3人)	43.8%(7人)

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 ……※注1

(令和6年度)

男性	女性
100.0%(17人)	100.0%(14人)

取得期間の分布状況

取得期間	1月未満	1月以上 3月未満	3月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上
男性	35.3%	41.2%	17.6%	0.0%	5.9%	0.0%
女性	7.1%	0.0%	7.1%	35.7%	35.7%	14.3%

(3) 男性の出産や育児に関する特別休暇取得率及び合計取得日数の分布状況 ……※注1

(令和6年度)

配偶者出産休暇を 取得した職員の割合 (3日以内取得可)	育児参加のための休暇を 取得した職員の割合 (5日以内取得可)	左記のいずれかを取得し た職員の割合
88.2%	64.7%	94.1%

合計取得日数の分布状況

5日未満	5日以上
47.1%(8人)	52.9%(9人)

(4) 超過勤務の状況

(令和6年度)

	月平均時間
管理職以外 (課長補佐級以下)	11.2時間

(5) 年次休暇の取得日数の状況 ※20日以上付与された者に限る

(令和6年1月1日～令和6年12月31日)

平均取得日数	取得日数が5日 未満の職員割合
12.2日	10.1%

※注1：令和7年6月1日時点。取得見込みの者を含む。