

## アンケート用紙（元請用）

会社名		許可番号	
記入者名		電話番号	
住所			
工事名			

### 1 技能労働者の賃金水準について

(1-1)

平成25年4月以降、定期昇給以外で雇用している技能労働者の賃金水準を引き上げた、あるいは今後引き上げる予定がありますか。該当する番号に○印を記入してください（複数回答可）。

- |                                       |           |
|---------------------------------------|-----------|
| 1 基本給や毎月の手当など、毎月の給与を引き上げた（引き上げる予定を含む） | ⇒ (1-2) へ |
| 2 ボーナスや一時金など、不定期の給与を増やした（増やす予定を含む）    | ⇒ (1-2) へ |
| 3 その他の給与を増やした（増やす予定を含む）               | ⇒ (1-2) へ |
| 4 賃金水準を引き上げておらず、今後も引き上げる予定はない         | ⇒ (1-3) へ |
| 5 賃金水準を引き下げた（引き下げる予定を含む）              | ⇒ (1-3) へ |

(1-2)

賃金水準を引き上げた理由(予定を含む)について、該当する番号に○印を記入してください(複数回答可)。

- |  |           |
|--|-----------|
| 1 公共工事設計労務単価が上昇したため                            | ⇒ (1-3) へ |
| 2 所属建設業団体等の要請を受けたため                            | ⇒ (1-3) へ |
| 3 発注者や元請負人と、賃金上昇を見込んだ契約ができたため                  | ⇒ (1-3) へ |
| 4 受注量が増えるなど、業績が好調で、以前よりも賃金に回せる資金を確保できるようになったため | ⇒ (1-3) へ |
| 5 労働者からの賃上げ交渉を受けたため                            | ⇒ (1-3) へ |
| 6 周りの実勢価格が上がっており、引き上げなければ必要な労働者が確保できないため       | ⇒ (1-3) へ |
| 7 社会保険等へ新たに加入したため                              | ⇒ (1-3) へ |
| 8 若者の入職促進など、業界全体の発展に必要と考えたため                   | ⇒ (1-3) へ |
| 9 その他(具体的に: _____)                             | ⇒ (1-3) へ |

(1-3)

現在の賃金水準(予定を含む)について適切な水準であると思いますか。該当する番号に○印を記入してください。

- |               |  |
|---------------|--|
| 1 適切な水準であると思う |  |
| 2 適切な水準とは思わない |  |

## 2 公共工事設計労務単価の上昇に伴う対応について

(2-1)

公共工事設計労務単価の運用に係る特例措置等で、設計労務単価の増額等の変更契約後、下請業者との間で既に締結していた請負契約の金額の見直しを行いましたか（過去1年間）。該当する番号に○印を記入してください。

- |   |           |             |
|---|-----------|-------------|
| 1 | 行った       | ⇒ (2-3) へ   |
| 2 | 今後行う予定    | ⇒ (2-3) へ   |
| 3 | 行っていない    | ⇒ (2-2) へ   |
| 4 | 該当工事が無い   | ⇒ (2-3) へ   |
| 5 | その他（具体的に： | ） ⇒ (2-3) へ |

(2-2)

見直しを行っていない理由について、該当する番号に○印を記入してください（複数回答可）。

- |   |   |             |
|---|---|-------------|
| 1 | 公共工事において、発注者から請け負った価格が低く、増額変更後においても見直しの費用が捻出できない。 | ⇒ (2-3) へ   |
| 2 | 赤字補てんや運転資金に充当する必要がある、見直しに回す余裕がない。                 | ⇒ (2-3) へ   |
| 3 | 建設機械の購入など他の用途に充当したい。                              | ⇒ (2-3) へ   |
| 4 | 経営の先行きが不透明で見直しに踏み切れない。                            | ⇒ (2-3) へ   |
| 5 | 既に相場よりも高い水準での下請契約を締結している。                         | ⇒ (2-3) へ   |
| 6 | 見直しの必要性が理解できない。                                   | ⇒ (2-3) へ   |
| 7 | その他（具体的に：   | ） ⇒ (2-3) へ |

(2-3)

本市では、公共工事設計労務単価の運用に係る特例措置等で、設計労務単価の増額等の変更契約後、下請業者との間で既に締結していた請負契約の金額の見直しを行うよう要請していますが、このことを知っていますか。該当する番号に○印を記入してください。

- |   |       |
|---|-------|
| 1 | 知っている |
| 2 | 知らない  |

## 3 休暇形態について

(3-1)

技能労働者の休暇形態について、貴社が雇用する技能労働者に対して、どのような休暇形態を採用していますか。該当する番号に○印を記入してください。

- |   |            |             |
|---|------------|-------------|
| 1 | 4週4休（週休1日） | ⇒ (3-2) へ   |
| 2 | 4週6休       | ⇒ (3-2) へ   |
| 3 | 4週8休（週休2日） | ⇒ (3-2) へ   |
| 4 | 該当なし       |             |
| 5 | その他（具体的に：  | ） ⇒ (3-2) へ |

