



学習障害の方の職場適応や就労継続をすすめるために、ぜひ支援機関をご活用下さい。

支援機関・事業所名

担当者名

連絡先

参考文献:

厚生労働省「発達障害のある人の雇用管理マニュアル」  
梅永雄二「LD(発達障害)の人の就労ハンドブック」

(作成日) 平成 年 月 日

(記入者)

発行元:宇部市障害者就労支援ネットワーク会議(移行支援)

事務局:宇部市 健康福祉部 障害福祉課

〒755-8601 宇部市常盤町一丁目1番1号 ☎0836-34-8342

発行月:平成25年 5月

# 障害者雇用ガイド



## 学習障害（LD）編

### 学習障害（LD）って、な～に？

- 字を書く・読む、話す・聞く、計算する、推論するなどのどれかの能力に困難を抱えています。
- こどもに限らず、大人になってから学習障害になる場合や、気づかずに成長し大人になって初めて自覚する場合があります。
- 有名人では、俳優のトム・クルーズや映画監督のステイヴン・スピルバーグも文章を読むことができない学習障害といわれています。



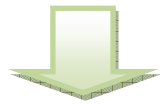
現在のところ、医学的治療法はありません。

そこで、大切なのが周囲の理解です。

それぞれの症状にあわせた方法を、周囲の人が理解して受け入れ導くことが大切なのです。

# 学習障害の特性は？（個人差があります）

- 仕事を覚えるために時間がかかってしまう場合がある。
- 本人は気を付けているつもりでも、同じことで失敗してしまふことがある。
- 複数の作業を同時に進行することは、苦手である。
- なかなか思うようにいかなくても、真剣に仕事に取り組んでいる。
- 場の雰囲気をつかむことが難しいため、人との付き合いは苦手である。



\_\_\_\_\_ **さんの場合 その他に…**



これらの特性は、職務内容や指導方法、職場環境などに配慮することで、克服することができます

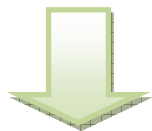
不調のサインは？

他に注意することは？

# 雇用管理のポイントは？

- 仕事の習得に工夫が必要な場合が多く、適切なアドバイスやサポートがあれば、適応できることが多い。
- マニュアル等を配慮することで、理解が進む。
- 質問方法や時間を定めることで、質問や報告ができるようになる。
- 気軽に相談できる相手がいると問題を解決でき、相談することでストレスを発散できる。
- 職場内外に適切な相談・支援体制を作ることが大切。

一人ひとりの特性は異なるため、本人の特性に合わせた支援が必要。



**さんの場合 その他に…**

