

“働き方改革”は、ワーク・ライフ・バランスから

～「女性リーダーと語る会」で人材育成と意識啓発を推進～

昨年度に引き続き、女性リーダーとしてのスキルアップや相互交流、そして働く女性のキャリアアップに向けた動機づけや企業の意識改革を図るため、平成30年度の最終交流行事となる、「女性リーダーと語る会」を開催しました。

今回のテーマは、“誰もがいきいきと安心して働き続けられる宇部市へ”。

新たに誕生した7人の女性リーダー(第2期生)に認定証が授与された後、(株)日本政策金融公庫における女性活躍に関する取組事例の紹介が行われました。

続く基調講演では、(株)ワーク・ライフ・バランスでコンサルタントを務めていらっしゃる、横山真衣さんにご登壇いただき、『あなたが輝く働き方～秘訣はワーク・ライフ・バランス～』と題して、世界的に見た日本の現状や人口減少時代におけるトップの心構え、各企業における成功事例などが具体的に紹介されました。

常に未来を見据えた先進的なアドバイスは参加者の共感を呼び、特に、管理職昇任への抵抗感を克服された自らの経験談は、多くの女性従業員への力強い励ましとなりました。



(株)日本政策金融公庫
による取組事例紹介



氏



第2部(交流会)にて



(H31.2.12 ときわ湖水ホール／参加…94人)

エンパワーメントの向上を

～「女性活躍推進セミナー」でスキルアップ～

毎回好評をいただいている「パソコン講座」をはじめ、今回は、楽に身体を動かす「ピラティス講座」と、災害時の対応を学ぶ「防災講座」を新たに実施しました。各講師の指導に真剣に耳を傾ける受講生たち。それぞれが楽しみながら着実にスキルアップを果たしました。



(H30.10.23～31(全5回) フォーユー／参加…延べ78人)

市のPR機能を無限大に

～公式フェイスブックで情報発信を強化～

時代に即した情報発信ツールの一つとして、新たに公式フェイスブックページを開設しました。

今後は、市のホームページと併せ、男女共同参画に関するさまざまな情報を積極的にPRしていきます。



「女性はもっと活躍できる！」それがロールモデルたちの合言葉

～21世紀職業財団共催イベント「明日のビジネスを担う女性たちの交流会 in 宇部」を開催～

(公財)21世紀職業財団との共催で、女性たちのキャリア形成に対する高いモチベーション保持とネットワークづくりの支援を目的とした交流会を開催しました。

第1部は、NTTコミュニケーションズ(株)監査役の小林洋子さんによる基調講演。

「決まった時間内で効率よく働き、生産性を上げるためには、時間にメリハリをつけたワーク・ライフ・マネジメントが大切」、「性別によって一括りに考えるのではなく、個人としてその能力を見ていくべき」など、さまざまなノウハウを分かりやすく紹介されました。

第2部のパネルディスカッションでは、小林さんがコーディネーターを務め、市内企業の女性管理職として参加された、廣田晃子さん、瀧上洋子さん、山村麻弥さんら

3人のパネリストとの有意義な意見交換が行われました。

管理職になるまでの経緯や就任した後の苦労、企業における今後の女性活躍のあり方など、それぞれの実体験を通じた発言は大変説得力があり、これからキャリアを積んでいく女性たちへの大きなエールとなりました。



(H30.11.22 ときわ湖水ホール／参加…94人)

専門家がアドバイスします

～中小企業へ社会保険労務士等を派遣～

2019年度の新たな取組として、女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定や女性のキャリアアップへの支援等のため、希望する企業に社会保険労務士等の専門家を派遣します。

また、必要に応じて、市職員による訪問支援も行いますので、気軽にご相談ください。

※対象はいずれも、「宇部市女性活躍推進企業(300人以下)」です。認証の申請はお早めに！

女性が働き続けられる企業へ

～職場環境改善助成金を拡充しました～

左記の取組に続き、女性が出産や子育て等を経ても就労継続できる取組を新たに行う企業に対し、助成金を交付します。

これまでの助成制度を拡充し、育休代替要員の人件費や育休社員本人への研修費等について、対象経費の1/2(上限額50万円)を助成します。

今年度もさまざまな学習に励みました！

～「フォーユー定期文化講座」の学習発表会が大盛況～

全67講座、受講生約1,600人でスタートした平成30年度の定期文化講座。1年間学んだ成果を一同にPRする「学習発表会」が盛大に開催されました。所狭しと飾られた展示作品をはじめ、料理や音楽なども披露され、皆がアットホームで楽しいひとときを過ごしました。

(H31.3.2～3 フォーユー／参加…約4,000人)

